



COMUNE DI CRESSA

PROVINCIA DI NOVARA

VERBALE DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA ANNO 2016

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

La contrattazione sindacale, regolarmente convocata, tramite posta elettronica (e.mail) il 19.02.2016, Prot. n. 565 inviato alle organizzazioni sindacali CGIL – CISL - UIL, si apre il giorno 22 Marzo 2016 alle ore 9.30

Sono presenti:

- Lorenzi Dorella Segretario Comunale - Presidente della delegazione trattante di parte pubblica (Deliberazione G.C. n. 30 del 14.06.2008)
- Gentina Viviana Responsabile del Servizio Finanziario – Membro della Delegazione trattante di parte pubblica ;
- Amarilli Antonella – Dipendente Comunale - R.S.U. dei Dipendenti;
- Orlandi Francesco - Rappresentante sindacale C.G.I.L. - FP
- Troiani Maria Rosa- Rappresentante sindacale CISL FP

Soggetti destinatari:

Il presente accordo si applica al personale dipendente dell'Amministrazione con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato. Nell'Ente non sono previste figure dirigenziali. La valutazione dei Responsabili di Servizio è effettuata dall'O.C.V. nominato con Deliberazione di G.C. n. 28 del 21.Giu.2014 sulla base della assegnazione di obiettivi attraverso il documento unico di programmazione D.U.P. e il relativo P.E.G. o piano di assegnazione degli obiettivi ai Responsabili. La valutazione dei dipendenti assegnati ai singoli servizi è effettuata dai responsabili del relativo servizio.

Elenco Dipendenti dell'Amministrazione con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato non titolare di posizione organizzativa:

MOLLI SEVERINO CAT. C4
FERRARI PAOLA CAT. C3
FRASSON ALBERTO CAT. B5

Materie trattate dal contratto integrativo:

Il presente accordo decentrato è relativo alla destinazione delle risorse del fondo di miglioramento dei servizi Anno 2016.

Premesso che l'Amministrazione Comunale ha provveduto ad emanare le direttive per la contrattazione decentrata con deliberazione di G.C. n. 13 del 27.Feb.2016 confermando le risorse di cui all'art. 15 comma 5 C.C.N.L. 01.Apr.1999 in €. 2.800,00, la delegazione trattante si rende disponibile alla trattativa.

Il Segretario si rende disponibile ad iniziare la trattativa sindacale, sulla base delle indicazioni ricevute dalla Giunta, riservandosi di sottoporre successivamente, nella forma della proposta di deliberazione, le risultanze della contrattazione affinché la Giunta comunale la approvi.

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

L'ufficio di Ragioneria ha provveduto a confermare le risorse del fondo che si presenta nella seguente consistenza :

Parte stabile – Art. 31 c. 2 C.C.N.L. del 21 Gennaio 2004		EURO
1. Art. 15 c. 1 lett. A c.c.n.l. 1/4/99	Gli importi dei fondi di cui all'art. 31, comma 2 lettere b), c), d), e), del CCNL 06/07/1995 e smi previsti per l'anno 1998 e costituiti in base alla predetta disciplina contrattuale, comprensivi anche delle eventuali economie previste dall'art. 1, comma 57 e seguenti, della Legge 662/96, nonché la quota parte delle risorse di cui alla lettera a) dello stesso art. 31, comma 2, già destinate al personale delle ex qualifiche VII ed VIII che risulti incaricato delle funzioni dell'area delle posizioni organizzative calcolata in proporzione al numero dei dipendenti interessati.	6.640,93
2. Art. 15 c. 1 lett. G c.c.n.l. 1/4/99	L'insieme delle risorse già destinate, per l'anno 1998, al pagamento del livello economico differenziato al personale in servizio nella misura corrispondente alle percentuali previste dal CCNL del 16/07/1996.	2.313,73
3. Art. 15 c. 1 lett. J c.c.n.l. 1/4/99	Un importo dello 0,52% del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, corrispondente all'incremento, in misura pari ai tassi programmati d'inflazione, del trattamento economico accessorio con decorrenza 31/12/1999 ed a valere per l'anno successivo. <i>(Lire 125.415.000)</i>	336,81
4. Art. 14 c. 4 c.c.n.l. 1/4/99	Riduzione nella misura del 3% della quota straordinari	619,74
5. Art. 4 c. 1 c.c.n.l. 5/10/01	Art. 4 c. 1 del C.C.N.L. del comparto Regioni Autonomie locali relativo al biennio economico 2000-2001 del 26/04/2001- quota dell' 1,1% sul monte salari anno 1999, esclusa la quota relativa alla dirigenza. <i>(Lire 177.389.356)</i>	1.007,75
6. Art. 4 c. 2 c.c.n.l. 05/10/01	Retribuzione individuale di anzianità per cessazioni dopo il 1° Gennaio 2000	-
7. Art. 32 c. 1-2 c.c.n.l. 22/1/04	Anno 2005 (0,62% m.s. 2001) Art. 32 comma 1 € 691,00 (0,50% m.s. 2001) Art. 32 comma 2 € 557,30	1.248,36
8. Art. 4 c. 1 accordo biennio economico 2004- 2005 siglato il 09.05.06	0,5% monte salari 2003	782,44
9 Art. 8 c.2 c.c.n.l. 11.04.08	0,6% Monte salari 2005	940,29
10 Art.15 c.5	Incremento stabile delle dotazioni organiche – Risorse fisse C.C.N.L. 1.04.1999	2.451,66
11 Art. 29 c.c.n.l. 22/01/04	Costo differenziale progressioni Dichiarazione congiunta n. 14 e successive fino al biennio economico 2008-2009	1.429,66

Totale parziale 1		17.771,37
Parte variabile – Art. 31 c. 3 C.C.N.L. del 21 Gennaio 2004		E U R O
11. Art. 15 c. 2 c.c.n.l. 1/4/99	In sede di contrattazione decentrata integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, a decorrere dal 01/04/1999, delle risorse economiche di cui al comma 1, sino ad un importo massimo corrispondente allo 1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza. <i>(Lire 125.415.000)</i>	777,26
12. Art. 15 c. 5 c.c.n.l. 1/4/99	Attivazione di nuovi servizi e potenziamento esistenti con aumento di prestazioni del personale.	2.800,00
13 Art. 15 c. 1 lett. k c.c.n.l.01/04/99	Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale: v progettazione opere pubbliche € 1.500,00 v accertamenti ICI € 1.000,00	2.500,00
Totale parziale 2		6.077,26
IMPORTO COMPLESSIVO FONDO Euro		23.848,63

Punto 1) La cifra viene confermata in € 6.640,93 come da situazione al 2003 ai sensi dell'art. 31 c. 2 del CCNL del 22.01.2004.

Punto 4) Sul punto specifico si conferma la contrattazione approvata, per il 2009, con delibera Giunta Comunale n. 9 del 21.03.2009. La riduzione della misura del 3% del monte ore straordinari è stata prevista decurtando, a decorrere dall'anno 2005, dal monte ore straordinari 1999 pari a €. 1.800,29, e recuperando le mancate decurtazioni dall'anno 2000.

Pertanto la cifra relativa agli straordinari disponibile per l'anno 2016 è di **€ 1.546,67**, come negli anni precedenti.

Punto 11) E' stato determinato il differenziale per effetto degli aumenti contrattuali fino al contratto biennio economico 2008-2009 CCNL 31.07.2009.

Si discute quindi sui criteri per la distribuzione delle risorse del fondo.

Sono utilizzate nella parte stabile del fondo le seguenti risorse:

1. Indennità di comparto a carico del fondo (art. 33 CCNL 22.01.2004) = 3.439,32 – 327,12 = € 3.112,20

Determinazione:

Cat. D totale 51,90 x 12 = 622,80	per tre dipendenti =	1.868,40
Cat. C totale 45,80 x 12 = 549,60	per due dipendenti =	1.099,20
Cat. B totale 39,31 x 12 = 471,72	per un dipendente =	471,72
	Totale	3.439,32

Da sottrarsi le seguenti quote a carico dell'Ente

Cat. D 4,95 x 12 = € 59,40	per tre dipendenti =	178,20
Cat. C 4,34 x 12 = € 52,08	per due dipendenti =	104,16
Cat. B 3,73 x 12 = € 44,76	per un dipendente =	44,76
	Totale	327,12

2. Risorse già assegnate con precedenti progressioni orizzontali:

- Anno 1999

da C1 a C2 (Molli Severino) € 447,60

- Anno 2000:

da B3 a B4 (Frasson Alberto) € 248,42

da C2 a C3 (Molli Severino) € 463,82

da D2 a D3 (Amarilli Antonella) € 1.844,09

- Anno 2001

da C3 a C4 (Molli Severino) € 662,44

da D1 a D2 (Della Sala Raffaella) € 1.063,04

da C1 a C2 (Ferrari Paola) € 481,16

- Anno 2005

da B4 a B5 (Frasson Alberto) € 338,19

da C2 a C3 (Ferrari Paola) € 548,08

da D3 a D4 (Amarilli Antonella) € 1.126,26

- Anno 2006

da D1 a D2 (Gentina Viviana) € 1.123,61

Totale € 8.346,71

più dichiarazioni congiunte (€ 1.429,66) fino alla n. 1 CCNL 31.07.2009 € **9.776,37**

3. Compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità per il personale di posizione economica C3 (Art.17 p.2 lett."f")

La struttura organizzativa dell'Ente comporta un Servizio Legale – Amministrativo, che è dotato di Uffici dedicati agli Affari generali, alla Segreteria, agli Affari Legali, al Personale, e un Servizio alle Persone - Istruzione e Cultura, che è dotato dell'Ufficio dedicato ai servizi alle persone e socio-assistenziale, alla Biblioteca e alla Cultura e ai Servizi Scolastici.

A tutti questi Uffici, la cui responsabilità è demandata al segretario Comunale, è assegnata una sola persona, la quale ha la responsabilità dei procedimenti di competenza dei vari Servizi.

Sig.ra Ferrari Paola € 1.800,00

4. Indennità per attività particolarmente disagiate (Art. 4 e 17 p.2 lett. "e")

Viene compensato il disagio dovuto alla molteplicità delle attività svolte anche all'esterno e in situazioni climatiche sfavorevoli.

Sig. Frasson Alberto € 360,00

5. I Compensi per l'incentivazione della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi tra il personale cat. B – C , alla quale vengono destinati € 3.500,00 (Artt. 17 comma 2 lett. a) e 18 CCNL 01.04.1999, come sostituito dall'art. 37 CCNL 22.01.2004), saranno erogati secondo i seguenti criteri:

SCHEDA A: raggiungimento degli obiettivi assegnati in orario di servizio proporzionalmente alla percentuale di raggiungimento (per un valore di € 2.800,00) corrispondente all' 80% della somma a disposizione;

SCHEDA B: valutazione del Segretario su professionalità ed impegno (€ 700,00) corrispondente al 20% della somma a disposizione

Vengono fissati gli obiettivi da raggiungere.

Gli stessi rappresentano un incremento della produttività e un miglioramento quali-quantitativo dei servizi (valutabili ai sensi della scheda A).

I dipendenti interessati sono in numero di 2.

La valutazione positiva in rapporto al proprio personale contribuito al miglioramento della produttività dell'Ente nel suo complesso, rappresentato dal raggiungimento integrale dell'obiettivo richiesto dall'Amministrazione, comporta l'attribuzione, per il progetto n. 1, di € 450,00 e per il progetto n. 2 di € 2.350,00, in relazione al valore ponderale attribuito rispetto all'incremento della produttività.

La valutazione positiva su professionalità, impegno e produttività di cui alla scheda B), comporterà l'assegnazione della risorsa di € 700,00.

SCHEDA A) – Valore 80%

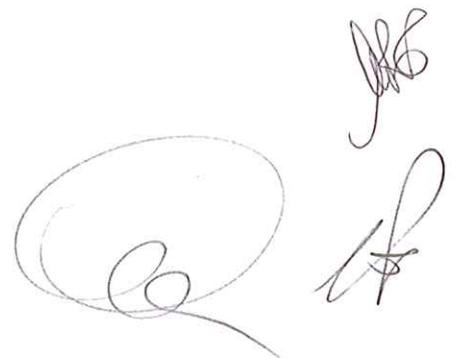
Obiettivo N. 1 Ferrari Paola – Ufficio Segreteria

E' richiesto dall'Amministrazione il servizio di "Analisi a Domicilio" rivolto ai cittadini ultrasessantacinquenni, già in atto da alcuni anni che prevede la raccolta delle impegnative e predisposizione di un elenco dei nominativi prenotati per gli esami di laboratorio, il reperimento e la consegna al medico delle provette necessarie per contenere i materiali biologici, il ritiro presso il medico di base delle suddette provette, la consegna presso il laboratorio dell'A.S.L. di Borgomanero, nonché il ritiro dei referti e la consegna degli stessi ai rispettivi domicili. Questa attività si svolge settimanalmente il lunedì, il mercoledì ed il venerdì. Secondo l'esperienza degli anni precedenti, il servizio di cui trattasi ha una fruibilità media di 3/4 utenti a settimana, con una accessibilità nel complesso di circa 70 cittadini ultrasessantacinquenni. Durante tutta la procedura sopra descritta deve essere garantito il più rigoroso rispetto della privacy. A questo scopo i referti vengono consegnati al domicilio, escludendo il rischio che possano essere visionati dal personale comunale.

Nel corso dell'anno 2016 si continueranno i controlli interni secondo il regolamento approvato con deliberazione del C.C. N. 1 del 9.02.2013. Dovrà pertanto esserne curata la fase istruttoria fornendo l'opportuna collaborazione al Segretario Comunale.

Obiettivo N. 2 Frasson Alberto – Operaio Autista – Necroforo – Messo Notificatore

E' richiesta la massima disponibilità ad adattare il proprio orario alle esigenze dell'orario scolastico delle Scuola Primaria di Cressa e Secondaria di primo grado di Suno, nonché per gite di istruzione proposte dall'Istituto Comprensivo. Particolare impegno dovrà essere assicurato per l'istruzione e il coordinamento dei Lavoratori socialmente utili al fine di ottenere prestazioni adeguate alle richieste dell'Amministrazione.

The image shows three handwritten signatures in black ink. One signature is a large, stylized 'B' with a long tail. To its right are two smaller, more compact signatures, one above the other.

SCHEDA B) – Valore 20%

La valutazione sarà effettuata sulla base dei seguenti criteri, per ciascun dipendente, in relazione alle rispettive mansioni:

1. capacità di comunicazione e di collaborazione;
2. conoscenza degli strumenti e delle procedure collegate al proprio lavoro;
3. conoscenza delle normative relative alle materie di competenza;
4. disponibilità a partecipare ai corsi di aggiornamento professionali;
5. precisione e accuratezza nell'esecuzione dei propri compiti, e autonomia operativa nello svolgimento delle mansioni assegnate;
6. flessibilità operativa relativamente all'apprendimento di nuove procedure e all'applicazione di nuove disposizioni normative;
7. disponibilità circa l' articolazione dell'orario di lavoro per il puntuale svolgimento dei compiti assegnati;
8. capacità di relazionare con l'utenza esterna, di recepire le varie problematiche inerenti ai servizi erogati;
9. disponibilità e chiarezza nel fornire le informazioni richieste;

6. L'Amministrazione mette a disposizione ai sensi dell'art. 15 c. 5 del CCNL 01.04.1999 la somma di €. 2.800,00 (Produttività individuale).

Dipendenti coinvolti: - Agente di Polizia Municipale €. 1.000,00
- Operaio €. 750,00
- Personale Ufficio Segreteria €. 1.050,00

Tale risorsa sarà erogata in base al raggiungimento del risultato:

SCHEDA C)

Programmi attività oggetto di valutazione, con indicazione dei dipendenti interessati:

1. L'Amministrazione ha intenzione di accompagnare adeguatamente, con una sicura presenza istituzionale, gli eventi che segneranno l'anno 2016, come la cerimonia per il 15^o Anniversario della Fondazione Gruppo Alpini di Cressa che si terrà durante il mese di Aprile, nonché la cerimonia che sarà organizzata in occasione del 25 Aprile 2015 .
In ambito più strettamente ludico e ricreativo, sono previsti nell'anno 2016 i festeggiamenti per la festa del Paese curati dalla Pro-Loco. In tutte queste occasioni sarà coinvolta la Polizia Municipale sia per questione di ordine pubblico che la rappresentanza dell'Ente attraverso l'esibizione del Gonfalone Comunale.

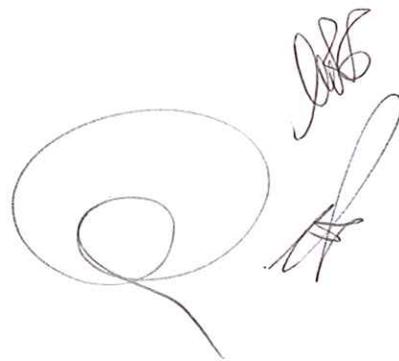
Valore complessivo progetto € . 1.000,00

2. Nel corso dell'anno 2016 il progetto ComuneWeb dovrà avere un ulteriore sviluppo, soprattutto con le integrazioni relative ai pagamenti on-line diretti alle Pubbliche Amministrazioni (PAGO P.A.). E' necessario che il sito offra , sia dal punto di vista grafico che del contenuto, tutto quell' "appeal" che può esercitare sui cittadini e quindi deve essere costantemente migliorato e potenziato con le svariate gamme di informazioni di cui è in possesso il Comune quale Ente locale che rappresenta per intero la propria comunità, ne cura gli interessi e ne promuove lo sviluppo. Il cittadino – cliente, infatti, deve trovare al suo interno tutto quell'insieme di dati ed informazioni, anche di carattere generale, che da un lato faciliti l'accesso alle Istituzioni ed agli atti amministrativi, e dall'altro avvicini sempre più al servizio pubblico, quale punto di riferimento per conoscere i vari aspetti storici, geografici, culturali, sociali e logistici del loro territorio. E' quindi di fondamentale importanza sviluppare e promuovere questo servizio utilizzandone le grandi potenzialità.

Valore complessivo progetto € . 1.050,00

3. L'Operaio dovrà provvedere nell'arco dell'anno 2016 alla potatura straordinaria degli alberi nel Parco delle Scuole e nell'area adiacente.

Valore del Progetto €. 750,00

The image shows two handwritten signatures in the bottom right corner. One is a large, stylized signature, and the other is a smaller, more compact one. To the left of these signatures is a large, faint circular stamp, likely an official seal or stamp, which is partially obscured and difficult to read.

7. Art. 15 c. 1 lett. "K" CCNL 01/04/1999

Per l'incentivazione al personale:

- per l'attività tributaria svolta per verifiche ed accertamenti (€ . 1.000,00);
- per l'incentivo destinato all'Ufficio Tecnico di cui alla Legge di Stabilità 2016 (€ .1.500,00);

è stabilita la somma complessiva di € 2.500,00.

8. Progressioni Orizzontali: l'Amministrazione non ha assegnato per l'anno 2016 risorse relative al finanziamento delle progressioni orizzontali. Durante la trattativa si è concordato circa l'opportunità di rivalutare la situazione alla luce del Nuovo Contratto Nazionale, a seguito di un'analisi dei criteri da applicare.

Si conclude pertanto la trattativa che il Segretario rassegnerà alla Giunta per l'approvazione.

Il Segretario Comunale / Lorenzi dr.ssa Dorella

Il Responsabile del Servizio Finanziario / Gentina Viviana

Il Rappresentante dei Lavoratori/RSU/Amarilli Antonella

C.G.I.L. FP Orlandi Francesco

CISL FP/Troiani Maria Rosa



Il Sottoscritto Dott. Avilli Antonio, Revisore dei conti del Comune di Cressa, certifica che:

- i costi della contrattazione collettiva integrativa per il 2016 sono compatibili con i vincoli di bilancio;
- le risorse del fondo per l'anno 2016 sono conformi alle disposizioni contenute nel C.C.N.L. di riferimento.

Il Revisore dei conti
Dott. Avilli Antonio

Autorizzazione alla firma Deliberazione della Giunta Comunale n. 24 del 22.03.2016

Cressa, li 6 APRILE 2016

Il Segretario Comunale / Lorenzi dr.ssa Dorella

Il Responsabile del Servizio Finanziario / Gentina Viviana

Il Rappresentante dei Lavoratori/RSU/Amarilli Antonella

C.G.I.L. FP Orlandi Francesco

CISL FP/Troiani Maria Rosa

