



COMUNE DI CRESSA

Provincia di Novara

C.A.P. 28012 – TEL. 0322/862849 FAX 0322/863112
E-MAIL segreteria@comune.cressa.no.it

VERBALE DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA ANNO 2024

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

La contrattazione sindacale, regolarmente convocata, tramite mail, in data 7 Febbraio 2024, ns. prot. N. 615, inviata alle organizzazioni sindacali CGIL, CISL e UIL, si apre il giorno Sei Marzo alle ore 10:30, presso l'Ufficio del Sindaco del Comune di Cressa.

Sono presenti:

- Lorenzi Dorella Segretario Comunale - Presidente della delegazione di parte datoriale abilitata alla Contrattazione Collettiva Integrativa (Deliberazione G.C. n. 59 del 3.12.2022)
- Gentina Viviana Responsabile del Servizio Finanziario – Membro della Delegazione trattante;
- Monaco Federica - Rappresentante sindacale C.G.I.L. – FP
- Cusumano Gino Giovanni – RSU (Elezioni 2022)

Premesso che i contenuti contrattuali di carattere normativo sono stati approvati per il triennio 2023 – 2025 con Deliberazione della G.C. N.8 dell'11.03.2023, e si rinnovano tacitamente di anno in anno qualora non ne sia data disdetta da una delle parti mediante Posta Elettronica Certificata (PEC), almeno sei mesi prima della scadenza. In caso di disdetta, le disposizioni contrattuali rimangono integralmente in vigore fino a quando non siano sostituite dal successivo contratto collettivo.

Ai sensi dell'articolo 8 del CCNL 2019/2021, i criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo, di cui all'articolo 7 lettera a) del comma 4, che richiama l'articolo 80, comma 1, sono negoziati con cadenza annuale ai fini di determinarne le modalità di utilizzo ai sensi dell'articolo 80.

[Handwritten signatures and initials]

Soggetti destinatari:

Il presente accordo si applica al personale dipendente dell'Amministrazione con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato. Nell'Ente non sono previste figure dirigenziali. La valutazione dei responsabili di servizio è effettuata dall'O.C.V., da ultimo nominato con Deliberazione di G.C. n. 27 dell'8.05.2021, sulla base della assegnazione di obiettivi attraverso il documento unico di programmazione D.U.P. e il relativo P.E.G. o piano di assegnazione degli obiettivi ai responsabili. La valutazione dei dipendenti assegnati ai singoli servizi è effettuata dai responsabili del relativo servizio.

Elenco Dipendenti dell'Amministrazione con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato non titolare di posizione organizzativa:

CENERINO SAMANTHA - Funzionario EQ
GREMMO MATTEO - Istruttore - Ex CAT. C2
FERRARI PAOLA - Istruttore - Ex CAT. C5
CUSUMANO GINO GIOVANNI - Operatore esperto - Ex Cat. B6

Materie trattate dal contratto integrativo:

Il presente accordo decentrato è relativo alla destinazione delle risorse del fondo di miglioramento dei servizi Anno 2024.

Premesso che l'Amministrazione Comunale ha provveduto ad emanare le direttive per la contrattazione decentrata con deliberazione di G.C. n. 8 del 10 Febbraio 2024, confermando le risorse di cui all'art. 67, comma 5, lettera b, C.C.N.L. 21.Mag.2018 in €. 2.800,00 e le risorse di cui all'art.67, comma 4, di €. 777,26 ed emanando ulteriori direttive, la delegazione trattante si rende disponibile alla trattativa, sulla base delle indicazioni ricevute dalla Giunta, riservandosi di sottoporre successivamente, nella forma della proposta di deliberazione, le risultanze della contrattazione affinché la Giunta comunale la approvi.

RELAZIONE TECNICA

CRESSA - FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024 – CCNL 2019/2021 – 16 Novembre 2022	
Importo consolidato art. 79 comma 1 lettera a)	€. 16.341,71
Differenziale incrementi a regime e posizioni iniziali art. 79 comma 1 lett. d)	€. 591,50
Differenziale art. 79 comma 1bis	€. 1.124,90
CCNL 2016/2018 Art. 67, comma 2, lettera a (€. 83,20 x 6 dipendenti in servizio al 31.12.2015)	€. 499,20
CCNL 2019/2021 Art. 79, comma 1, lettera b (€. 84,50 x 6 dipendenti in servizio al 31.12.2018)	€. 507,00
Salario individuale di anzianità dipendente cessato art. 79 comma 1 lettera a) Anno 2019	€. 646,49
Salario individuale di anzianità dipendente cessato art. 79 comma 1 lettera a) Anno 2022	€. 733,46
Totale fondo parte stabile	€ 20.444,26
Art. 79, comma 2, lettera c (conseguimento obiettivi anche di mantenimento)	€ 2.800,00
Art. 79, comma 2 lettera b (1,2 % M.S. 1997)	€. 777,26
Art. 79, comma 2, lettera a (art. 70 ter compensi ISTAT)	€. 1.000,00
Art. 79, comma 2, lettera a (compensi D.Lgs. 18-04-2016 n. 50) / <i>dk 31-3-2023 n. 36</i>	€ 16.000,00
Art. 79, comma 2, lettera a (compensi Legge 30.12.2018 n.145 Art.1 comma 1091)	€. 1.629,55
Art. 79, comma 2, lettera a (compensi messi notificatori)	€. 0,00
Somme non utilizzate anni precedenti (Art. 79, comma 2, lettera d) risparmio straordinari	€. 0,00
Art. 17, comma 6, (riduzione risorse posizione e risultato)	€. 0,00
Fondo parte variabile	€ 22.206,81
Totale fondo	€ 42.651,07

Cont. Z
AA
JP

Art. 80 CCNL 2019/2021

1. **Indennità di comparto a carico del fondo (art. 74 comma 2 lettera d)** = 3.439,32 – 327,12=

	TOTALE	€. 3.112,20
Determinazione:		
Cat. D totale € 51,90 x 12= € 622,80 per tre dipendenti =		1.868,40
Cat. C totale € 45,80 x 12= € 549,60 per due dipendenti =		1.099,20
Cat. B totale € 39,31 x 12= € 471,72 per un dipendenti =		471,72
		<hr/>
		3.439,32
Da sottrarsi le seguenti quote a carico dell'Ente		
Cat. D totale € 4,95 x 12= € 59,40 per tre dipendenti =		178,20
Cat. C totale € 4,34 x 12 = € 52,08 per due dipendenti =		104,16
Cat. B totale € 3,73 x 12 = € 44,76 per un dipendente =		44,76
		<hr/>
		327,12

2. **Risorse già assegnate con precedenti progressioni orizzontali:**

- Anno 2001		
da D1 a D2 (Della Sala Raffaella)	€.	1.063,04
da C1 a C2 (Ferrari Paola)	€.	481,16
- Anno 2005		
da C2 a C3 (Ferrari Paola)	€.	548,08
- Anno 2006		
da D1 a D2 (Gentina Viviana)	€.	1.123,61
- Anno 2019:		
da C3 a C4 (Ferrari Paola)	€.	732,65
- Anno 2020:		
da D2 a D3 (Della Sala Raffaella)	€.	2.417,80
da D2 a D3 (Gentina Viviana)	€.	2.417,80

TOTALE €. 8.784,14

3. **ARTICOLO 14 CCNL 2019 – 2021 - PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE DIFFERENZIALI STIPENDIALI**

- Anno 2023:		
1^ DS Ferrari Paola	€.	750,00
1^ DS Gremmo Matteo	€.	750,00

TOTALE €. 1.500,00

4. Art. 79, comma 1 lettera d e comma 1 bis differenziali di progressione economica al personale beneficiario di progressioni economiche negli anni precedenti complessivo (€. 591,50 + €. 1.124,90)

€. 1.716,40

5. Art. 79, comma 1, lettera a – Risorse previste da disposizioni di legge che finanziano compensi da corrispondere obbligatoriamente sulla base delle stesse disposizioni:

- Art. 79, comma 1, lettera a – compensi D.Lgs. 18.Apr. 2016, n. 50	€ 16.000,00
- Art. 79 comma 1 lett. a) Compensi ISTAT	€. 1.000,00
- Art. 79 comma 1 lett. a) Compensi Legge 30.12.2018 n. 145 art. 1 comma 1091 (recupero IMU – TARI – IRPEF)	€. 1.629,55

In considerazione del fatto che nell'ambito dell'attività di accertamento dei tributi sono coinvolti anche l'ufficio tecnico e l'ufficio notifiche per la notificazione degli atti, la rappresentanza sindacale propone di prevedere percentuali differenziate per i vari uffici in relazione all'attività e alla responsabilità connessa. Per quanto riguarda l'Ufficio Tributi la percentuale attribuibile è del 90% del riscosso, mentre il restante 10% è ripartito tra gli uffici Tecnico e notifiche, in rapporto all'attività resa. Resta fermo il limite Massimo individuale del 15% del tabellare vigente.

Si procede quindi alla discussione per l'erogazione del fondo nel rispetto degli istituti contrattuali previsti dall'art. 80

- Risorse disponibili parte stabile	€ 5.331,52
- Risorse disponibili parte variabile	€ 3.577,26
- Risorse disponibili	€ 8.908,78

6. Art. 14 . Progressione Economiche all'interno delle Aree con decorrenza nell'anno di riferimento, finanziate con risorse stabili . Sono destinate risorse pari a € 0,00

7. Compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità per il personale dell'Area C (Art. 84)

La struttura organizzativa dell'Ente comporta un Servizio Legale – Amministrativo, che è dotato di Uffici dedicati agli Affari generali, alla Segreteria, agli Affari Legali, al Personale, e un Servizio alle Persone - Istruzione e Cultura, che è dotato dell'Ufficio dedicato ai servizi alle persone e socio-assistenziale, alla Biblioteca e alla Cultura e ai Servizi Scolastici.

A tutti questi Uffici, la cui responsabilità è demandata al Segretario Comunale, è assegnata una sola persona, la quale ha la responsabilità dei procedimenti di competenza dei vari Servizi.

Inoltre con l'avvento della C.I.E. (Carta d'Identità Elettronica), allo scopo di fornire un servizio continuativo ai cittadini, il personale dell'Ufficio Segreteria, che già supplisce il Servizio Demografico in caso di assenza del Responsabile, sarà chiamato ad acquisire l'opportuna delega per il rilascio del documento in formato elettronico

Sig.ra Ferrari Paola € 2.100,00

8. Indennità per condizioni di lavoro (Art. 84 bis)

Viene compensato il disagio dovuto alla molteplicità delle attività svolte, anche all'esterno, e in condizioni climatiche sfavorevoli.

(€ 1,5 per giorno lavorativo)

Sig. Cusumano Gino Giovanni € 360,00

9. Indennità di Servizio Esterno (Art. 100)

Viene compensato il Personale che, in via continuativa, rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza. L'indennità è commisurata alle giornate di effettivo svolgimento del servizio esterno e compensa interamente i rischi e i disagi connessi all'espletamento dello stesso in ambienti esterni.

(€ 1,5 per giorno lavorativo)

Sig. Gremmo Matteo € 240,00

10. Indennità di funzione (Art. 97)

L'indennità di funzione è prevista per il personale di Polizia Locale in sostituzione dell'indennità di specifiche responsabilità di cui all'articolo 56 sexies

Sig. Gremmo Matteo € 1.200,00

11. - I Compensi correlati alla performance organizzativa (art. 80, comma 2, lettera a) per il personale, alla quale vengono destinati **€. 308,78** = , saranno erogati secondo la scheda A nella quale saranno valutati professionalità ed impegno e l'apporto personale al raggiungimento degli obiettivi comuni desunti dagli atti programmatori dell'Ente:

Il 30% della cifra rappresentata dalla media teorica (: 3 =) e, quindi, il 30% di €.= rappresenta la maggiorazione da destinare a una quota limitata del personale. La soglia per accedere a tale indennità premiante è rappresentata dal raggiungimento del risultato di 100/100 di punteggio nella scheda A (Art. 81 del CCNL).

12.I compensi correlati alla performance individuale (art. 80, comma 2, lettera b) saranno erogati sulla base di specifici obiettivi da raggiungere fissati nella scheda B.

Sono disponibili

€. 4.700,00

Dipendenti coinvolti:	- Funzionario Ufficio tecnico	€.	0
	- Agente di Polizia Municipale	€.	1.000,00
	- Operaio	€.	1.200,00
	- Personale Ufficio Segreteria	€.	2.500,00

Tale risorsa sarà erogata in base al raggiungimento del risultato.

Ai dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate è attribuita una maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 68, comma 2, lettera b), che si aggiunge alla quota di detto premio.

Obiettivo N. 1 Ferrari Paola – Ufficio Segreteria - Valore del Progetto

€. 2.500,00

Supporto all'Ufficio Tecnico per attività amministrative e di segreteria, compresa la predisposizione di atti amministrativi, quali gli atti di liquidazione.

Sistemazione Archivio corrente e di deposito.

Collaborazione nella procedura di attuazione e implementazione della transizione al digitale.

Obiettivo N. 2 Cusumano Gino Giovanni – Operaio Autista – Valore del Progetto €. 1.200,00

Gestione del servizio cimiteriale dell'illuminazione votive con sostituzione lampade led e nuovi allacci.

Obiettivo N. 3 Gremmo Matteo – Agente di Polizia Locale – Valore €. 1.000,00

L'Amministrazione ha intenzione di accompagnare adeguatamente, con una sicura presenza istituzionale, gli eventi che segneranno l'anno 2024, come la cerimonia commemorativa del 25 Aprile, nonché ogni altra eventuale cerimonia commemorativa anche organizzata fuori dal territorio comunale.

In tutte queste occasioni sarà coinvolta la Polizia Municipale sia per questione di ordine pubblico che la rappresentanza dell'Ente attraverso l'esibizione del Gonfalone Comunale.

Organizzazione viabilità con relativa segnaletica.

SCHEDA A ANNO 2024

COGNOME E NOME _____

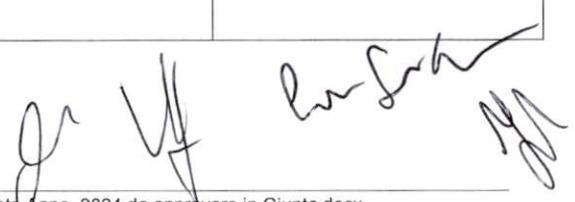
TITOLO DI STUDIO _____

DATA ASSUNZIONE _____

UFFICIO DI APPARTENENZA: _____

CRITERI DI VALUTAZIONE	VALUTAZIONE da 1 a 10	NOTE
Rispetto delle direttive e circolari impartite dagli organi dell'ente e dal Segretario		
Capacità di adattamento e orientamento ai risultati complessivi del servizio		
Autonomia e spirito di iniziativa anche in assenza di direttive e di informazioni dettagliate		
Affidabilità, coscienziosità e cura nello svolgimento di compiti		
Disponibilità ed elasticità		
Collaborazione con i colleghi anche di altri servizi		
Capacità di ascolto e comunicazione sia all'interno che verso l'esterno		
Attenzione alle esigenze manifestante dall'utenza		
Capacità di lavorare in gruppo ai fini di ottenere l'obiettivo comune dell'ottimizzazione delle risorse e della massimizzazione dei risultati		
Cura dei beni e degli strumenti assegnati		

DATA	IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO	IL DIPENDENTE VALUTATO	IL SEGRETARIO COM.LE



14- Straordinario Art. 32
- Straordinario 2024

euro 1.546,67

Si conclude pertanto la trattativa che il Segretario rassegnerà alla Giunta per l'approvazione.

Accordo raggiunto in data 6-3-2024

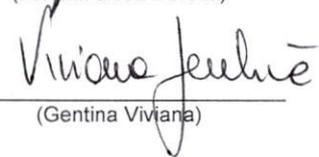
LA DELEGAZIONE DI PARTE DATORIALE

IL RAPPRESENTANTE SINDACALE CGIL





(Lorenzi d.ssa Dorella)



(Gentina Viviana)



(Monaco Federica)



RSU
(Cusumano Gino Giovanni)

CONTROLLO SULLA COMPATIBILITA' DEI COSTI

Ai sensi dell'art. 40/bis del D.Lgs. 30.Mar.2001 n. 165 così come sostituito dall'art. 55 del D.Lgs. 27.Ott.2009 n. 150 "Legge Brunetta" è stato effettuato il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge da parte del revisore dei conti in data 13.03.2024 - VERBALE N. 2.

LA GIUNTA HA AUTORIZZATO LA FIRMA DEL PRESENTE ACCORDO AI SENSI DELL'ART. 8, COMMA 6
- Deliberazione della G.C. n.¹² del 16.03.2024

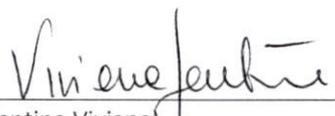
Cressa, li **16 MAR. 2024**

IL SEGRETARIO COMUNALE LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA
(Lorenzi Dr.ssa Dorella)



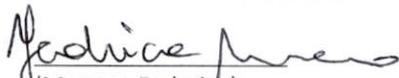
(Lorenzi Dr.ssa Dorella)





(Gentina Viviana)

IL RAPPRESENTANTE SINDACALE CGIL



(Monaco Federica)

RSU
(Cusumano Gino Giovanni)

