



COMUNE DI CRESSA

Provincia di Novara

C.A.P. 28012 – TEL.0322/862849 FAX 0322/863112

E-MAIL segreteria@comune.cressa.no.it

VERBALE DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA ANNO 2018

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

La contrattazione sindacale, regolarmente convocata, tramite mail in data 12 Giugno 2018 ns. prot. N. 2842, inviato alle organizzazioni sindacali CGIL CISL e UIL, si apre il giorno 3 Luglio 2018 alle ore 09,30. e prosegue, con un secondo incontro conclusivo, successivo all'Assemblea Sindacale dei Dipendenti, il giorno Martedì 17 Luglio 2018 alle ore 10:30.

Sono presenti:

- Lorenzi Dorella Segretario Comunale - Presidente della delegazione di partecipatoria abilitata alla Contrattazione Collettiva Integrativa (Deliberazione G.C. n. 37 del 29.05.2018)
- Gentina Viviana Responsabile del Servizio Finanziario – Membro della Delegazione trattante;
- Amarilli Antonella – Dipendente Comunale - R.S.U. dei Dipendenti;
- De Ambrogio Elena - Rappresentante sindacale C.G.I.L. – FP
- Troiani Maria Rosa- Rappresentante sindacale CISL FP

Soggetti destinatari:

Il presente accordo si applica al personale dipendente dell'Amministrazione con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato. Nell'Ente non sono previste figure dirigenziali. La valutazione dei responsabili di servizio è effettuata dall'O.C.V. nominato con Deliberazione di G.C. n. 28 del 31 Marzo 2018, sulla base della assegnazione di obiettivi attraverso il documento unico di programmazione D.U.P. e il relativo P.E.G. o piano di assegnazione degli obiettivi ai responsabili. La valutazione dei dipendenti assegnati ai singoli servizi è effettuata dai responsabili del relativo servizio.

Elenco Dipendenti dell'Amministrazione con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato non titolare di posizione organizzativa:

MOLLI SEVERINO CAT. C4
FERRARI PAOLA CAT. C3
FRASSON ALBERTO CAT. B5

Materie trattate dal contratto integrativo:

Il presente accordo decentrato è relativo alla destinazione delle risorse del fondo di miglioramento dei servizi Anno 2018.

Premesso che l'Amministrazione Comunale ha provveduto ad emanare le direttive per la contrattazione decentrata con deliberazione di G.C. n. 39 del 23 Giugno 2018, confermando le risorse di cui all'art. 67, comma 5, lettera b, C.C.N.L. 21.Mag.2018 in €. 2.800,00 e le risorse di cui all'art. 67, comma 4, di €. 777,26 ed emanando ulteriori direttive, la delegazione trattante si rende disponibile alla trattativa, sulla base delle indicazioni ricevute dalla Giunta, riservandosi di sottoporre successivamente, nella forma della proposta di deliberazione, le risultanze della contrattazione affinché la Giunta comunale la approvi.



CRESSA - FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2018 – CCNL 2016/2018 – 21 Maggio 2018	
Importo consolidato art. 67 comma 1	€ 16.341,71
Differenziale incrementi a regime e posizioni iniziali art. 67 comma 2 lett. b)	€ 1.989,13
Totale fondo parte stabile	€ 18.330,84
Art. 67, comma 5, lettera b (conseguimento obiettivi anche di mantenimento)	€ 2.800,00
Art. 67, comma 4 (1,2 % M.S. 1997)	€ 777,26
Art. 67, comma 3, lettera c (art. 70 ter compensi ISTAT)	
Art. 67, comma 3, lettera c (compensi D.Lgs. 18-04-2016 n. 50)	€ 2.000,00
Art. 67, comma 3, lettera c (compensi Legge 662/1996 - D.Lgs. 446/1997 - Recupero ICI)	
Art. 67, comma 3, lettera f (compensi messi notificatori)	
Somme non utilizzate anni precedenti (Art. 67, comma 3, lettera e)	
Fondo parte variabile	€ 5.577,26
Totale fondo	€ 23.908,10

Art. 68 CCNL 2016/2018

1. **Indennità di comparto a carico del fondo (art. 33 CCNL 22.01.2004) = 3.439,32 – 327,12 =**

€ 3.112,20

Determinazione:

Cat. D totale	€ 51,90 x 12 = € 622,80	per tre dipendenti =	1.868,40
Cat. C totale	€ 45,80 x 12 = € 549,60	per due dipendenti =	1.099,20
Cat. B totale	€ 39,31 x 12 = € 471,72	per un dipendenti =	471,72

TOTALE 3.439,32

Da sottrarsi le seguenti quote a carico dell'Ente

Cat. D totale	€ 4,95 x 12 = € 59,40	per tre dipendenti =	178,20
Cat. C totale	€ 4,34 x 12 = € 52,08	per due dipendenti =	104,16
Cat. B totale	€ 3,73 x 12 = € 44,76	per un dipendente =	44,76

TOTALE 327,12

2. **Risorse già assegnate con precedenti progressioni orizzontali:**

- Anno 1999	
da C1 a C2 (Molli Severino)	€ 447,60
- Anno 2000:	
da B3 a B4 (Frasson Alberto)	€ 248,42
da C2 a C3 (Molli Severino)	€ 463,82
da D2 a D3 (Amarilli Antonella)	€ 1.844,09
- Anno 2001	
da C3 a C4 (Molli Severino)	€ 662,44
da D1 a D2 (Della Sala Raffaella)	€ 1.063,04
da C1 a C2 (Ferrari Paola)	€ 481,16
- Anno 2005	
da B4 a B5 (Frasson Alberto)	€ 338,19
da C2 a C3 (Ferrari Paola)	€ 548,08
da D3 a D4 (Amarilli Antonella)	€ 1.126,26
- Anno 2006	
da D1 a D2 (Gentina Viviana)	€ 1.123,61

TOTALE € 8.346,71

3. Art. 68, comma 1 differenziali di progressione economica al personale beneficiario di progressioni economiche negli anni precedenti complessivo fino al contratto 21.Mag.2018.

TOTALE € 1.989,13

4. Art. 67, comma 6, lettera c – Risorse previste da disposizioni di legge che finanziano compensi da corrispondere obbligatoriamente sulla base delle stesse disposizioni

- Art. 67, comma 3, lettera c – compensi D.Lgs. 18.Apr. 2016, n. 50 **€ 2.000,00**

Si procede quindi alla discussione per l'erogazione del fondo nel rispetto degli istituti contrattuali previsti dall'art. 68

- **Risorse disponibili parte stabile** **€ 4.882,80**
- **Risorse disponibili parte variabile** **€ 3.577,26**
- **Risorse disponibili** **€ 8.460,06**

5. Art.68, comma 2, lett. j) . Progressione Economiche con decorrenza nell'anno di riferimento, finanziate con risorse stabili . Sono destinate risorse pari a € 900,00

Le progressioni finanziabili con tale importo risultano le seguenti:

- Da C3 a C4 Costo € 732,65
- Da C4 a C5 Costo € 885,18
- Da B5 a B6 Costo € 378,29

Criteria per le progressioni nell'anno 2018:

- 1) Valutazione positiva ottenuta nel triennio precedente (Art.16 comma 3) – da 1 a 3 (1 punto per ciascun anno di valutazione positiva)
- 2) Minimo di 2 anni di permanenza nella posizione economica attuale (Art. 16 comma 6); (1 punto per ogni anno di permanenza nella posizione superiore rispetto ai due previsti nel contratto)
- 3) Esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento (Art. 16 comma 3); Da 1 a 3 punti
- 4) Competenze acquisite attraverso esperienza lavorativa articolata su più Enti (Convenzioni, incarichi a scavalco o fuori orario, ecc.).
Da 0,10 punti ogni sei mesi per scavalco o fuori orario
Da 0,50 punti ogni sei mesi per Convenzioni di servizi

6. Compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità per il personale di posizione economica C3 (Art. 70 quinquies)

La struttura organizzativa dell'Ente comporta un Servizio Legale – Amministrativo, che è dotato di Uffici dedicati agli Affari generali, alla Segreteria, agli Affari Legali, al Personale, e un Servizio alle Persone - Istruzione e Cultura, che è dotato dell'Ufficio dedicato ai servizi alle persone e socio-assistenziale, alla Biblioteca e alla Cultura e ai Servizi Scolastici.

A tutti questi Uffici, la cui responsabilità è demandata al segretario Comunale, è assegnata una sola persona, la quale ha la responsabilità dei procedimenti di competenza dei vari Servizi.

Inoltre con l'avvento della C.I.E. (Carta d'Identità Elettronica), allo scopo di fornire un servizio continuativo ai cittadini, il personale dell'Ufficio Segreteria, che già supplisce il Servizio Demografico in caso di assenza del Responsabile, sarà chiamato ad acquisire l'opportuna delega per il rilascio del documento in formato elettronico

Sig.ra Ferrari Paola

€ 2.100,00

7. Compensi per le attività particolarmente disagiate (Art. 70 bis)

Viene compensato il disagio dovuto alla molteplicità delle attività svolte, anche all'esterno, e in condizioni climatiche sfavorevoli. (€ 1,5 per giorno lavorativo)

Sig. Frasson Alberto

€ 360,00

8. I Compensi correlati alla performance organizzativa (art. 68, comma 2, lettera a) per il personale cat. B - C , alla quale vengono destinati €. 900,00= , saranno erogati secondo la scheda A nella quale saranno valutati professionalità ed impegno e l'apporto personale al raggiungimento degli obiettivi comuni desunti dagli atti programmatori dell'Ente:

SCHEDA A
ANNO _____

COGNOME E NOME _____

TITOLO DI STUDIO _____

DATA ASSUNZIONE _____

UFFICIO DI APPARTENENZA: _____

CRITERI DI VALUTAZIONE	VALUTAZIONE da 1 a 10	NOTE
Rispetto delle direttive e circolari impartite dagli organi dell'ente e dal Segretario		
Capacità di adattamento e orientamento ai risultati complessivi del servizio		
Autonomia e spirito di iniziativa anche in assenza di direttive e di informazioni dettagliate		
Affidabilità, coscienziosità e cura nello svolgimento di compiti		
Disponibilità ed elasticità		
Collaborazione con i colleghi anche di altri servizi		
Capacità di ascolto e comunicazione sia all'interno che verso l'esterno		
Attenzione alle esigenze manifestante dall'utenza		
Capacità di lavorare in gruppo ai fini di ottenere l'obiettivo comune dell'ottimizzazione delle risorse e della massimizzazione dei risultati		





DATA	IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO	IL DIPENDENTE VALUTATO	IL SEGRETARIO COM.LE

9. I compensi correlati alla performance individuale (art. 68, comma 2, lettera b) saranno erogati sulla base di specifici obiettivi da raggiungere fissati nella scheda B.

Sono disponibili

€. 4.200,06

Dipendenti coinvolti: - Agente di Polizia Municipale €. 800,00
- Operaio €. 2.266,71
- Personale Ufficio Segreteria €. 1.133,35

Tale risorsa sarà erogata in base al raggiungimento del risultato:

Obiettivo N.1 Ferrari Paola – Ufficio Segreteria - Valore del Progetto €. 1.133,35

E' richiesto dall'Amministrazione il servizio di "Analisi a Domicilio" rivolto ai cittadini ultrasessantacinquenni, già in atto da alcuni anni che prevede la raccolta delle impegnative e predisposizione di un elenco dei nominativi prenotati per gli esami di laboratorio, il reperimento e la consegna al medico delle provette necessarie per contenere i materiali biologici, il ritiro presso il medico di base delle suddette provette, la consegna presso il laboratorio dell'A.S.L. di Borgomanero, nonché il ritiro dei referti e la consegna degli stessi ai rispettivi domicili. Questa attività si svolge settimanalmente il lunedì, il mercoledì ed il venerdì. Secondo l'esperienza degli anni precedenti, il servizio di cui trattasi ha una fruibilità media di 2/3 utenti a settimana, con una accessibilità nel complesso di circa 70 cittadini ultra sessantacinquenni. Durante tutta la procedura sopra descritta deve essere garantito il più rigoroso rispetto della privacy. A questo scopo i referti vengono consegnati al domicilio, escludendo il rischio che possano essere visionati dal personale comunale.

Nel corso dell'anno dovrà essere gestita l'organizzazione di eventuali visite al Museo del Baco da Seta secondo le richieste pervenute, garantendo l'apertura e coordinando la presenza dei volontari per le visite guidate. Saranno gestiti altresì gli eventi e le richieste di utilizzo della sala museale per vari corsi formativi e incontri culturali. Sarà garantito quindi il riscaldamento del locale nella stagione invernale, durante le singole occasioni di utilizzo, nonché la consegna delle chiavi al referente delle varie iniziative.

Obiettivo N.2 Frasson Alberto – Operaio Autista – Necroforo – Messo Notificatore – Valore € 2.266,71

E' richiesta la massima disponibilità ad adattare il proprio orario alle esigenze dell'orario scolastico delle Scuole Primarie di Cressa e Secondaria di primo grado di Suno, nonché per gite di istruzione proposte dall'Istituto Comprensivo.

L'Operaio-Autista-Messo nell'arco dell'anno 2018 dovrà provvedere alla manutenzione delle aree verdi comunali, garantendo lo stesso livello qualitativo degli anni precedenti, durante i quali poteva avvalersi dell'apporto dei Lavoratori Socialmente Utili.

Obiettivo N.3 Molli Severino – Assistente di Polizia Locale – Valore €. 800,00

L'Amministrazione ha intenzione di accompagnare adeguatamente, con una sicura presenza istituzionale, gli eventi commemorativi, nonché ogni altra eventuale manifestazione anche organizzata fuori dal territorio comunale.

In tutte queste occasioni sarà coinvolta la Polizia Municipale sia per questione di ordine pubblico che la rappresentanza dell'Ente attraverso l'esibizione del Gonfalone Comunale.

10. Straordinario

Art. 14, comma 1 e 4 C.C.N.L. del 01.Apr.1999

- Straordinario 2018

euro **1.546,67**

11. Art. 67, comma 7 – art. 15, comma 5 e 7.

Nell'anno 2017 sono state erogate le indennità di posizione e di risultato ai responsabili di servizio dipendenti dell'Ente per un totale di € 25.408,51 oltre € 2.613,90 quale quota parte indennità di posizione del responsabile ufficio polizia locale dipendente del Comune di Vaprio d'Agogna, l'indennità di risultato è prevista nella percentuale del 25%.

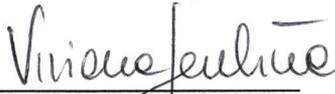
Si conclude pertanto la trattativa che il Segretario rassegnerà alla Giunta per l'approvazione.

Accordo raggiunto in data 17 LUG 2018

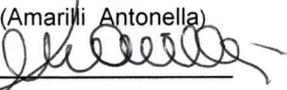
LA DELEGAZIONE DI PARTE DATORIALE



(Lorenzi d.ssa Dorella)

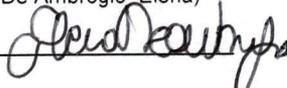


(Gentina Viviana)

IL RSU
(Amarilli Antonella)


IL RAPPRESENTANTE SINDACALE CGIL

(De Ambrogio Elena)



IL RAPPRESENTANTE SINDACALE CISL

(Troiani Maria Rosa)



All'Amministrazione del Comune di
Cressa (Novara)

Oggetto: **Parere del Revisore dei Conti sul “Verbale di contrattazione decentrata anno 2018”**

* * *

Il sottoscritto Giampaolo Gioannini, Revisore dei Conti del Comune di Cressa per il triennio 02.02.2018 – 01.02.2021 (nominato con delibera consiliare n. 7 del 2 febbraio 2018)

- visto lo Statuto e il regolamento di contabilità comunale;
- visto **D.Lgs. 165/2001** e successive modifiche ove dispone che *“il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva con i vincoli di bilancio ai sensi dell'art. 40 comma 3 è effettuato dal revisore dei conti ... omissis”*;
- presa in esame la contrattazione con le organizzazioni sindacali CGIL, CISL e UIL conclusasi in data 17 luglio 2018;

considerato che

- il fondo per l'anno 2018 ammonta a euro 23.908,10;
- tale importo è suddiviso nel modo che segue:
 - indennità di comparto, euro 3.112,20;
 - risorse già assegnate, euro 8.346,71;
 - differenziali di progressione economica (art. 68, c. 1), euro 1.989,13;
 - risorse previste da disposizioni di legge (art. 67, c. 3, lett. c), euro 2.000,00;
 - progressioni economiche finanziate con risorse stabili (art. 68, c. 2, lett. j), euro 900,00;
 - compensi per specifiche responsabilità personale C3 (art. 70 quinquies), euro 2.100,00;
 - compensi per attività disagiate (art. 70 bis), euro 360,00;
 - compensi correlati alla performance organizzativa (art. 68, c. 2, lett. a), euro 900,00;
 - compensi correlati alla performance individuale (art. 68, c. 2, lett. b), euro 4.200,06;
- straordinario (art. 10, c. 1 e 4, CCNL 1999), euro 1.546,67;

attesta che

i costi della contrattazione decentrata integrativa risultano compatibili con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge.

Rivarolo Canavese, 6 agosto 2018

il Revisore dei Conti
dott. Giampaolo Gioannini




LA GIUNTA HA AUTORIZZATO LA FIRMA DEL PRESENTE ACCORDO AI SENSI DELL'ART. 8, COMMA 6 - Deliberazione della G.C. n. 48 del 1.09.2018.

Cressa, li - 1 SET 2018

IL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA



(Lorenza d.ssa Dorella)

