



# COMUNE DI CRESSA

Provincia di Novara

COPIA

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**N.ro 25 del 10-04-2026**

**OGGETTO:** Approvazione piano integrato attività e organizzazione (PIAO)  
Triennio 2026/2028

L'anno duemilaventisei il giorno dieci del mese di aprile alle ore 12:40,

Previa convocazione disposta dal Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale in modalità Videoconferenza nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Carica	Pr. As.
Zola Ilaria	Sindaco	Presente
Ceratti Luigi	ViceSindaco	Presente
Garbagnoli Alessandro	Assessore	Presente

Totale Presenti 3, Assenti 0

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale Dott. Parrinello Giovanni Andrea collegato in modalità videoconferenza

## LA GIUNTA COMUNALE

### Premesso che:

- l'articolo 6, commi da 1 a 4, del Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80 "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia", convertito con modificazione dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113, stabilisce che:

”

1. *Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n.190.*
2. *Il Piano ha durata triennale, viene aggiornato annualmente e definisce:*
  - a) *gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150, stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa;*
  - b) *la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati ai processi di pianificazione secondo le logiche del project management, al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale;*
  - c) *compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all' articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale, anche tra aree diverse, e le modalità di valorizzazione a tal fine dell'esperienza professionale maturata e dell'accrescimento culturale conseguito anche attraverso le attività poste in essere ai sensi della lettera b), assicurando adeguata informazione alle organizzazioni sindacali;*
  - d) *gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione;*

- e) *l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché la pianificazione delle attività inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati;*
  - f) *le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità;*
  - g) *le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi.*
3. *Il Piano definisce le modalità di monitoraggio degli esiti, con cadenza periodica, inclusi gli impatti sugli utenti, anche attraverso rilevazioni della soddisfazione degli utenti stessi mediante gli strumenti di cui al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, nonché le modalità di monitoraggio dei procedimenti attivati ai sensi del decreto legislativo 20 dicembre 2009, n.198.*
4. *Le pubbliche amministrazioni di cui al comma 1 del presente articolo pubblicano il Piano e i relativi aggiornamenti entro il 31 gennaio di ogni anno nel proprio sito internet istituzionale e li inviano al Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri per la pubblicazione sul relativo portale.”””*

- in attuazione dell'articolo 6, comma 5, del richiamato Decreto Legge n. 80/2021 s.m.i., è stato emanato il D.P.R. 24 giugno 2022 n. 81, con il quale sono stati individuati gli adempimenti relativi ai piani soppressi, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del PIAO, mentre con il successivo D.M. 30 giugno 2022 n. 132 è stato adottato – ai sensi del successivo comma 6 – lo schema PIAO-tipo per le pubbliche amministrazioni;

**Richiamata** la deliberazione di Consiglio Comunale n. 21 del 15.12.2025 avente ad oggetto “Approvazione Bilancio 2026-2028”, nonché la deliberazione consiliare n. 20 del 15.12.2025 relativa all'approvazione del Documento Unico di Programmazione ( DUP) Anni 2026-2028 – Nota di aggiornamento;

**Dato atto** che il Comune di Cressa ha numero di dipendenti inferiore a 50 e che pertanto approva il PIAO in forma semplificata secondo quanto previsto dal D.M. 132/2022;

**Acquisito** agli atti il parere favorevole dell'Organo di Revisione, Dott. De Rose Pasquale, verbale del 3.04.2026, Ns. Prot. n. 2269 del 7.04.2026;

**Visto** il parere favorevole espresso dal segretario Comunale in ordine alla regolarità tecnica della presente deliberazione, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, così come modificato dall'art.3, comma 1, lett. b), del D.L. 174/2012, convertito in Legge 213/2012;

**Acquisito** inoltre il parere favorevole espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario in ordine alla regolarità contabile della presente deliberazione, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000, n.267, così come modificato dall'art.3, comma 1, lett. b), del D.L. 174/2012, convertito in Legge 213/2012;

Visto il D.Lgs. n.267/2000 del 18.08.2000 T.U.E.L. e s.m.i.

Con voti favorevoli unanimi espressi in forma palese per alzata di mano

### **D E L I B E R A**

1. **Di approvare** il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026/2028, comprensivo di tutti gli allegati, quale parte integrante e sostanziale al presente atto;
2. di dare mandato al Segretario generale di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione, unitamente all'allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione, all'interno della sezione "Amministrazione trasparente";
3. di dare mandato al Segretario Comunale di provvedere alla trasmissione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026/2028, come approvato dalla presente deliberazione, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'articolo 6, comma 4, del Decreto Legge 9 giugno 2021, n.80 s.m.i., convertito, con modificazioni, in Legge 6 agosto 2021, n. 113.

^^^^^^^^

Con successiva votazione che ha dato il seguente esito

voti favorevoli unanimi espressi in forma palese per alzata di mano

### **D E L I B E R A**

la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del T.U. sull'ordinamento degli enti locali approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000 n.267, onde dar corso celermente ai relativi adempimenti.

\*\*\*\*\*

Letto, approvato e sottoscritto.

**IL PRESIDENTE**

F.to Ilaria Zola

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

F.to Giovanni Andrea Parrinello

---

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE  
E COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI**

Reg. pubb. N. 161

Copia della presente deliberazione viene pubblicata nell'apposita sezione dell'Albo Pretorio sul sito internet istituzionale di questo Comune per 15 giorni consecutivi a partire dal 11.04.2026 e contestualmente comunicata in elenco ai Capigruppo Consiliari.

Cressa, Lì 11 Aprile 2026

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

F.to Giovanni Andrea Parrinello

---

Copia conforme all'originale per uso amministrativo e d'ufficio.

Cressa, Lì 11 Aprile 2026

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

F.to Giovanni Andrea Parrinello

---

**ESECUTIVITA'**

- Che copia della presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio web per quindici giorni consecutivi, senza reclami nei primi dieci giorni, pertanto la stessa  
E' DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA \_\_\_\_\_ per decorrenza dei termini di cui al D.Lgs.18.08.2000 n. 267;
- art. 134, comma 4, per dichiarazione di immediata eseguibilità.

Cressa, Lì

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

F.to Giovanni Andrea Parrinello