



COMUNE DI CRESSA

Provincia di Novara

COPIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N.ro 32 del 21-05-2022

OGGETTO: Indennità Sindaco, Vicesindaco, Assessore –
Art. 1 commi 583-584-585 L. n.234 del 30.12.2021

L'anno duemilaventidue il giorno ventuno del mese di maggio alle ore 10:00,
nella sede comunale;

Previa convocazione disposta dal Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale nelle
persone dei Signori:

Cognome e Nome	Carica	Pr. As.
Gattoni Mauro	Sindaco	Presente
Beltrame Giuseppe	Vice Sindaco	Presente
Pagani Massimo	Assessore	Presente

Totale Presenti 3, Assenti 0

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale Dr.ssa Lorenzi Dorella.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- l'indennità spettante al Sindaco del Comune di Cressa veniva calcolata a norma del D.M. n.119/2000, e ridotta del 10% come previsto dall'art. 1, comma 54, Legge n.266/2005;
- l'articolo 57 quater del D.L. 26.10.2019 n. 124, convertito in Legge 19.12.2019 n. 157, ha aumentato l'indennità di funzione dei Sindaci dei Comuni inferiori ai 3000 abitanti, modificando l'art. 82 comma 8bis del D.Lgs.267/2000, prevedendo un aumento fino all'85% della misura spettante ai Sindaci dei comuni con popolazione fino ai 5.000 abitanti;
- con deliberazione G.C. N. 26 del 18.08.2020, veniva riconosciuto al Sindaco, a decorrere dal 1^a Gennaio 2020, un aumento dell'indennità mensile pari a €.178,99; portando quindi l'indennità mensile percepita a €. 829,69, in quanto il Sindaco è dipendente e, pertanto percepisce la metà dell'importo spettante;
- l'articolo 57 quater del D.L. 26.10.2019 n. 124, convertito in Legge 19.12.2019 n. 157 non prevedeva alcun aumento a favore delle figure del ViceSindaco e dell'Assessore;
- l'art. 1, comma 583 e 585 della Legge 30 dicembre 2021, n. 234 (Legge di Bilancio 2022), ha introdotto nuove modalità di calcolo dell'indennità di funzione dei Sindaci, dei ViceSindaci e degli Assessori, parametrando l'indennità al trattamento economico complessivo dei Presidenti delle Regioni, stabilito dalla Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano in €.13.800,00 mensili per 12 mensilità;
- il citato comma 583, prevede fasce di parametrizzazione in ragione della popolazione risultante dall'ultimo censimento ufficiale per il comune di riferimento;

Specificato che:

- il Comune di Cressa appartiene alla fascia fino a 3.000 abitanti e, pertanto, la nuova Indennità spettante al Sindaco, a decorrere dall'anno 2024, è fissata nel 16% dell'importo di €. 13.800 (tredicimilaottocento) e quindi €. 2.208,00 mensili per n.12 mensilità;
- Al ViceSindaco spetta il 20% dell'indennità del Sindaco e all'Assessore spetta il 15% dell'indennità del Sindaco;
- le modifiche introdotte dal predetto comma 583 della Legge 234/2021, avranno effetto a regime dall'annualità 2024, mentre per gli anni 2022 e 2023, operano le disposizioni di cui al successivo comma 584 della predetta legge;
- in particolare il comma 584 prevede: *"In sede di prima applicazione l'indennità di funzione di cui al comma 583 è adeguata al 45 per cento nell'anno 2022 e al 68 per cento nell'anno 2023 delle misure indicate al medesimo comma 583. A decorrere dall'anno 2022 la predetta indennità può essere altresì corrisposta nelle integrali misure di cui al comma 583 nel rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio"*;

Richiamata la nota del Ragioniere Generale dello Stato, di data 5 gennaio 2022, a chiarimento sul tema, secondo cui: “[...]al fine di evitare possibili dubbi applicativi, si ritiene che i predetti adeguamenti percentuali vadano riferiti al differenziale incrementale tra la progressa indennità di funzione attribuita e il nuovo importo a regime previsto a decorrere dall'anno 2024, in relazione alla corrispondente fascia demografica di appartenenza.”

Considerato che:

- il trattamento economico complessivo dei Presidenti di Regione è attualmente pari a €13.800,00 lordi mensili, secondo quanto definito dalla Conferenza Stato - Regioni con le delibere del 30 ottobre 2012 e 6 dicembre 2012, n. 235, ai sensi dell'articolo 2, comma 1, lettera b) del Decreto-Legge 10 ottobre 2012, n. 174;
- che la nuova indennità a regime per il Sindaco del Comune di Cressa sarà di €2.208,00 al mese per n. 12 mensilità.
- Attualmente il Sindaco risulta dipendente e, pertanto, percepisce la metà dell'importo spettante, quindi la nuova indennità a regime per il Sindaco del Comune di Cressa sarà di €1.104,00;
- Al ViceSindaco, a regime, spettano € 441,60 mensili per n. 12 mensilità e all'Assessore, in quanto dipendente, spettano € 165,60 mensili per n. 12 mensilità;
- Per l'anno 2022, essendo previsto un adeguamento al 45% dell'importo a regime, al Sindaco spettano € (2208,00 – 1659,38) = € 548,62 x 45% = € 246,88 + €1659,38(indennità previgente) = € 1906,26, ridotto del 50% in quanto dipendente;
al ViceSindaco spettano € 381,25 (20% dell'indennità del Sindaco)
all'Assessore spettano € 285,94 (15% dell'Indennità del Sindaco), ridotto del 50% in quanto dipendente
- Per l'anno 2023, essendo previsto un adeguamento al 68% dell'importo a regime, al Sindaco spettano € (2208,00 – 1659,38) = € 548,62 x 68% = € 373,06 + €1659,38(indennità previgente) = € 2032,44, ridotto del 50% in quanto dipendente;
al ViceSindaco spettano € 406,49 (20% dell'indennità del Sindaco)
all'Assessore spettano € 304,87 (15% dell'Indennità del Sindaco), ridotto del 50% in quanto dipendente;

Specificato che:

- all'indennità di funzione del Sindaco si applica l'IRAP nella misura del 8,5%;
- ai Sindaci spetta, a fine mandato, una indennità a norma dell'art. 10 del D.M. n.119/2000, così determinata: “A fine mandato, l'indennità dei Sindaci e dei Presidenti della Provincia è integrata con una somma pari ad un'indennità mensile spettante per dodici mesi di mandato proporzionalmente ridotta per periodi inferiori all'anno”;
- l'indennità di fine mandato spetta nel caso in cui il mandato elettivo abbia una durata superiore a 30 (trenta) mesi, come previsto dall'art. art. 1, comma 719 della L. n.296/2006;

- l'indennità di fine mandato è assoggettata anch'essa all'IRAP nella misura del 8,5%, come previsto dalla risoluzione dell'Agenzia delle Entrate 15 aprile 2010, n. 29/E;
- l'indennità di fine mandato deve essere annualmente accantonata secondo il principio contabile 4/2 allegato punto 5.2, lettera d), del D.Lgs. n. 118/2011 secondo cui "[...] anche le spese per indennità di fine mandato, costituiscono una spesa potenziale dell'ente, in considerazione della quale, si ritiene opportuno prevedere tra le spese del bilancio di previsione, un apposito accantonamento, denominato "fondo spese per indennità di fine mandato [...]";

Visto il parere favorevole espresso dal Segretario Comunale in ordine alla regolarità tecnica della presente deliberazione ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000, n.267, così come modificato dal D.L. 10.10.2012 n. 174, convertito in Legge 7.12.2012, n.213, art. 3 comma1, lettera B;

Visto il D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 e s.m.i.;

Visto l'art. 3 della Legge 7.08.1990, n. 241 e s.m.i.;

CON VOTI favorevoli unanimi espressi in forma palese per alzata di mano

D E L I B E R A

Per tutti i motivi in premessa citati che qui si intendono integralmente richiamati,

- 1. Di determinare** la nuova indennità per il Sindaco e per i componenti della Giunta come segue:
 - a regime dall'**Anno 2024** per il Sindaco del Comune di Cressa in € 2.208,00 al mese per n. 12 mensilità. Attualmente il Sindaco risulta dipendente e, pertanto, percepirà la metà dell'importo spettante, quindi **€ 1.104,00**;
 Al ViceSindaco a regime spettano **€ 441,60** mensili per n. 12 mensilità e all'Assessore, in quanto dipendente, spettano **€ 165,60** mensili per n. 12 mensilità;
 - Per l'**Anno 2022**, essendo previsto un adeguamento al 45% dell'importo a regime, al Sindaco spettano € (2208,00 – 1659,38) = € 548,62 x 45% = € 246,88 + € 1.659,38 (indennità previgente) = **€ 1.906,26**, ridotto del 50% in quanto dipendente;
 al ViceSindaco spettano **€ 381,25** (20% dell'indennità del Sindaco)
 all'Assessore spettano **€ 285,94** (15% dell'Indennità del Sindaco), ridotto del 50% in quanto dipendente
 - Per l'**Anno 2023**, essendo previsto un adeguamento al 68% dell'importo a regime, al Sindaco spettano € (2208,00 – 1659,38) = € 548,62 x 68% = € 373,06 + € 1.659,38 (indennità previgente) = **€ 2.032,44**, ridotto del 50% in quanto dipendente;
 al ViceSindaco spettano **€ 406,49** (20% dell'indennità del Sindaco)
 all'Assessore spettano **€ 304,87** (15% dell'Indennità del Sindaco), ridotto del 50% in quanto dipendente
- 2. Di dare atto** che detti importi verranno imputati sull'apposito capitolo previsto nel Bilancio 2022 – 2024.

^^^^^^

Infine la Giunta Comunale, stante l'urgenza di provvedere, con separata votazione che ha dato il seguente esito:

Voti favorevoli unanimi espressi in forma palese per alzata di mano

DELIBERA

di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.

^^^^^^^^^^^^^^^^

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
F.to Mauro Gattoni

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dorella Lorenzi

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE
E COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI**

Reg. pubb. N. 298

Copia della presente deliberazione viene pubblicata nell'apposita sezione dell'Albo Pretorio sul sito internet istituzionale di questo Comune per 15 giorni consecutivi a partire dal 22 Giugno 2022 e contestualmente comunicata in elenco ai Capigruppo Consiliari.

Cressa, Lì 22 Giugno 2022

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dorella Lorenzi

Copia conforme all'originale per uso amministrativo e d'ufficio.

Cressa, Lì 22 Giugno 2022

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dorella Lorenzi

ESECUTIVITA'

- Che copia della presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio web per 15 giorni consecutivi, senza reclami
E' DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA _____ per decorrenza dei termini di cui al D.Lgs.18.08.2000 n. 267:

Cressa, Lì

IL SEGRETARIO COMUNALE