



MORIZIO CHIARA

DOTTORE COMMERCIALISTA - REVISORE LEGALE

COMUNE DI CRESSA

Parere n. 03/2021 del 06.04.2021

**PARERE SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE SU
“PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2021 – 2023 E
PIANO ASSUNZIONALE ANNO 2021”**

La sottoscritta Chiara MORIZIO revisore dei conti (triennio 06 febbraio 2021 – 05 febbraio 2024 – delibera consigliare n. 1 del 06.02.2021) di codesto Comune

Ricevuto

La proposta di delibera della Giunta Comunale relativa al programma triennale di fabbisogno di personale 2021-2023 e piano assunzionale anno 2021

visti

- Il Decreto Legislativo 165/2001;
- Il Decreto Legislativo 267/2000;
- Il parere del responsabile del servizio finanziario

Premesso che:

- Con decreto dell'08/05/2018 il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha approvato le "linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche" necessarie per l'attuazione dell'art. 22, comma 1, del D.Lgs. n. 75/2017;
- Il piano triennale dei fabbisogni di personale deve essere coerente con la programmazione generale dell'ente;
- Sulla base del D.Lgs. n. 75/2011 il concetto di "dotazione organica" è da intendersi quale tetto massimo di spesa potenziale che ciascun ente deve determinare per l'attuazione del piano triennale dei fabbisogni di personale;
- La Legge n. 6/2019 prevede la possibilità di procedere alla sostituzione di un dipendente che cessa la propria attività in corso d'anno;
- Il Comune di Cressa non è tenuto al rispetto delle disposizioni di cui alla Legge 68/1999 in tema di collocamento obbligatorio di soggetti disabili ed appartenenti alle categorie protette;
- Il comma 2 dell'art. 33 del D.L. n. 34/2019 stabilisce che *"i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, delle entrate relative ai primi tre titoli delle entrate del rendiconto dell'anno precedente a quello in cui viene prevista l'assunzione, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio"*;
- Il Comune di Cressa ha un rapporto personale/entrate correnti del 32,30% superiore del valore di soglia prevista per la propria fascia demografica pari al 28,60% ma comunque inferiore alla soglia del 32,60% prevista dalla TABELLA 3;
- Sulla base del sopra indicato rapporto il Comune di Cressa non ha facoltà di aumentare la propria spesa di personale per l'anno 2021
- Considerato il D.L. n. 62 del 30/8/2019 convertito in Legge n. 8 del 28.02.2020 consente l'accesso a graduatorie vigenti per l'assunzione di posti di nuova istituzione;



MORIZIO CHIARA

DOTTORE COMMERCIALISTA - REVISORE LEGALE

- La programmazione del personale per il triennio 2021- 2023 è stata deliberata con deliberazione C.C. n. 32 del 19.12.2020;
- Con delibera della Giunta Comunale n. 12 del 13.03.2021 si prendeva atto del collocamento a riposto di un dipendente categoria B3, Progressione Economica B6 a far data dal 01/08/2021;

Esprime

Parere favorevole sulla proposta di deliberazione relativa al piano assunzionale per l'anno 2021.

Chivasso, 06 aprile 2021

Il Revisore dei Conti
Chiara MORIZIO