



COMUNE DI CRESSA

PROVINCIA DI NOVARA

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE (QUALITA' DELLE PRESTAZIONI) ANNO 2016

Visto il Regolamento per l'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi in attuazione della Legge 4.03.2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni .

Valutato che il ruolo dell'organo di indirizzo Politico-Amministrativo, nell'ambito di un Comune di piccole dimensioni, si espliciti attraverso l'elaborazione del Documento Unico di Programmazione (DUP), nell'ambito del quale vengono individuati gli obiettivi e le direttive generali di attuazione degli stessi.

Nel DUP relativo all'anno 2016, approvato con delibera C.C. N. 7 del 19.04.2016 non erano previsti importanti lavori pubblici data la scarsità delle risorse attualmente disponibili per i Comuni.

Durante l'anno 2016 il Comune di Cressa ha provveduto all'approvazione del Piano Intercomunale di Protezione Civile. Inoltre si è provveduto all'invio a domicilio dei contribuenti dei bollettini pre-compilati per il versamento dei tributi IMU e TASI, con il duplice scopo di facilitare l'approccio con la fiscalità locale e di rendere più agevole l'emersione dell'evasione fiscale.

Nel corso dell'anno 2016 il Comune di Cressa ha confermato la propria struttura organizzativa in forma non associata per quanto riguarda i Servizi Ragioneria-Tributi, Tecnico-Manutenitivo, Demografico e Amministrativo, conservando invece la Convenzione con i Comuni di Vaprio d'Agogna, Momo e Cavaglietto per quanto riguarda la Polizia Locale e il Commercio.

Pertanto, si ritiene che, nell'anno 2016, siano stati raggiunti tutti gli obiettivi programmati. Si rassegna quindi la presente relazione all'Organo Comunale di Valutazione del personale (O.C.V.) affinché proceda alla concreta misurazione della qualità della prestazione individuale (Performance) del Personale Responsabile di Posizioni organizzative. Per quanto riguarda il Segretario Comunale, la sua valutazione è attribuita al Sindaco sentito l'O.C.V.

I Responsabili di Posizione Organizzative procederanno quindi alla valutazione dei propri collaboratori sulla base del raggiungimento di specifici obiettivi individualmente assegnati e al contributo fornito al risultato nelle prestazioni (performance) della propria area. Particolare attenzione dovrà essere dedicata alla disponibilità al lavoro di gruppo, alla condivisione delle attività di Ufficio e alla capacità di relazione con l'utenza.

Cressa, 21 Febbraio 2017

Il Sindaco
Gino Tacca