



COMUNE DI CRESSA

PROVINCIA DI NOVARA

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE (QUALITA' DELLE PRESTAZIONI) ANNO 2015

Visto il Regolamento per l'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi in attuazione della Legge 4.03.2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni .

Valutato che il ruolo dell'organo di indirizzo Politico-Amministrativo, nell'ambito di un Comune di piccole dimensioni, si espliciti attraverso l'elaborazione della relazione previsionale programmatica, nell'ambito della quale vengono individuati gli obiettivi e le direttive generali di attuazione degli stessi.

La relazione previsionale programmatica è stata approvata quale allegato al Bilancio di previsione 2015/2017 con deliberazione del C.C. N. 11 del 5/06/2015.

Nella relazione previsionale e programmatica non erano previsti importanti lavori pubblici data la scarsità delle risorse attualmente disponibili per i Comuni.

Durante l'anno 2015 il Comune di Cressa si è dovuto nuovamente conformare alle regole del "Patto di stabilità". Quindi, sia durante l'esercizio provvisorio che, nella successiva gestione corrente le entrate e le spese sono state costantemente monitorate allo scopo di non "sfiorare". Questo ha comportato un notevole impegno sia da parte degli uffici sia da parte degli Amministratori che debbono limitare le esigenze di gestione del territorio compensando, con una oculata e minuziosa nel gestire gli interventi e le spese, la mancanza di autonomia nell'utilizzo di risorse finanziarie disponibili ma non spendibili.

L'anno 2015 è servito per testare la concreta fattibilità delle convenzioni deliberate, attraverso opportune valutazioni e una serie di incontri e di riunioni, sia a livello politico che amministrativo, tenutesi allo scopo di ricercare la forma di organizzazione che, nell'ambito della normativa vigente, consenta il miglior utilizzo delle proprie risorse. A seguito di tali valutazioni, si è proceduto alla fine dell'anno 2015, in accordo con i Comuni convenzionati, a risolvere le Convenzioni riferite ai Servizi: Tecnico-Manutentivo-Urbanistico; Ragioneria-Tributi; Demografici-Istruzione-Cultura. Si è provveduto invece a formalizzare e rendere operativa la nuova Convenzione di Polizia Locale e Amministrativa con i Comuni di Vaprio d'Agogna (capo-convenzione) , Momo e Cavaglietto.

Pertanto si ritiene che, nell'anno 2015, siano stati raggiunti tutti gli obiettivi programmati. Si rassegna quindi la presente relazione all'Organo Comunale di Valutazione del personale (O.C.V.) affinché proceda alla concreta misurazione della qualità della prestazione individuale (Performance) del Personale Responsabile di Posizioni organizzative. Per quanto riguarda il Segretario Comunale, la sua valutazione è attribuita al Sindaco sentito l'O.C.V.

I Responsabili di Posizione Organizzative procederanno quindi alla valutazione dei propri collaboratori sulla base del raggiungimento di specifici obiettivi individualmente assegnati e al contributo fornito al risultato nelle prestazioni (performance) della propria area. Particolare attenzione dovrà essere dedicata alla disponibilità al lavoro di gruppo, alla condivisione delle attività di Ufficio e alla capacità di relazione con l'utenza.

Cressa, 13 Febbraio 2016

Il Sindaco
Gino Tacca