



COMUNE DI CRESSA

PROVINCIA DI NOVARA

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE (QUALITA' DELLE PRESTAZIONI) ANNO 2017

Visto il Regolamento per l'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi in attuazione della Legge 4.03.2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni .

Valutato che il ruolo dell'organo di indirizzo Politico-Amministrativo, nell'ambito di un Comune di piccole dimensioni, si espliciti attraverso l'elaborazione del Documento Unico di Programmazione (DUP), nell'ambito del quale vengono individuati gli obiettivi e le direttive generali di attuazione degli stessi.

Nel DUP relativo all'anno 2017, approvato con delibera C.C. N. 7 del 3.03.2017, e, successivamente, per effetto dell'apertura di spazi concessi con Decreto per la manutenzione straordinaria dell'edificio ospitante la Scuola Primaria, sono stati realizzati importanti lavori di risanamento e contenimento energetico con la sostituzione degli infissi e la realizzazione del cappotto termico sui muri perimetrali.

Durante l'anno 2017 si è provveduto alla sistemazione dell'incrocio della Via Castello con la Via Martiri, eliminando in tal modo, una potenziale pericolosità per il transito dei mezzi; alla sostituzione delle lampade di illuminazione pubblica con dispositivi a led su alcune vie comunali; alla realizzazione del dispersore per le ceneri con il muro del ricordo, nonché dell'ossario/cinerario comune; alla tinteggiatura di alcuni Uffici Comunali, dell'Ufficio del Sindaco e della sala consiliare, nonché delle inferriate poste a protezione delle finestre dell'Edificio Comunale. Inoltre, si è provveduto alla fase conclusiva del lavoro di ricognizione delle concessioni cimiteriali scadute con la revisione del Regolamento di Polizia Mortuaria e con la pubblicazione dell'avviso contenente l'elenco delle situazioni interessate dalle operazioni di estumulazione ordinaria.

Nel corso dell'anno 2017 il Comune di Cressa ha confermato la propria struttura organizzativa in forma non associata per quanto riguarda i Servizi Ragioneria-Tributi, Tecnico-Manutentivo, Demografico e Amministrativo, conservando invece la Convenzione con i Comuni di Vaprio d'Agogna, Momo e Cavaglietto per quanto riguarda la Polizia Locale e il Commercio, anzi, nel corso del 2017 si sono svolti una serie di incontri e di trattative volte al miglioramento del servizio di polizia locale e alla valutazione dell'ingresso del Comune di Barengo nella Convenzione. Tali trattative sono sfociate nell'anno 2018 con l'approvazione del nuovo testo della forma associativa.

Pertanto, si ritiene che, nell'anno 2017, siano stati raggiunti tutti gli obiettivi programmati. Si rassegna quindi la presente relazione all'Organo Comunale di Valutazione del personale (O.C.V.) affinché proceda alla concreta misurazione della qualità della prestazione individuale (Performance) del Personale

Responsabile di Posizioni organizzative. Per quanto riguarda il Segretario Comunale, la sua valutazione è attribuita al Sindaco sentito l'O.C.V.

I Responsabili di Posizione Organizzative procederanno quindi alla valutazione dei propri collaboratori sulla base del raggiungimento di specifici obiettivi individualmente assegnati e al contributo fornito al risultato nelle prestazioni (performance) della propria area. Particolare attenzione dovrà essere dedicata alla disponibilità al lavoro di gruppo, alla condivisione delle attività di Ufficio e alla capacità di relazione con l'utenza.

Cressa, 20 Febbraio 2018

Il Sindaco
Gino Tacca