



COMUNE DI CRESSA

PROVINCIA DI NOVARA

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE (QUALITA' DELLE PRESTAZIONI) ANNO 2018

Visto il Regolamento per l'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi in attuazione della Legge 4.03.2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni . Valutato che il ruolo dell'organo di indirizzo Politico-Amministrativo, nell'ambito di un Comune di piccole dimensioni, si espliciti attraverso l'elaborazione del Documento Unico di Programmazione (DUP), nell'ambito del quale vengono individuati gli obiettivi e le direttive generali di attuazione degli stessi.

Gli obiettivi sono stati fissati nel DUP relativo all'anno 2018, approvato con delibera C.C. N. 4 del 2.02.2018, e, successivamente integrato, avendo ricevuto un contributo da parte del G.S.E. per i lavori di recupero energetico effettuati presso l'edificio ospitante la Scuola Primaria, pertanto, sono stati affidati i lavori di asfaltatura di alcuni tratti di vie comunali: Via Canova, Via S. Alessandro e Via F.lli Ferri , nonché di realizzazione impianto di condizionamento negli Uffici Comunali.

Durante l'anno 2018 si è provveduto alla modifica dello Statuto Comunale e del regolamento del Consiglio Comunale allo scopo di renderli coerenti con le normative vigenti. Inoltre, si è addivenuti alla modifica del Regolamento della Biblioteca Comunale e del Regolamento Edilizio Comunale.

Con deliberazione del C.C. N.15 del 23.04.2018 si è proceduto all'adozione del regolamento Comunale per l'attuazione della nuova normativa UE – Regolamento 2016/679 - per la protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali.

Con deliberazione del C.C. N. 16 del 23.04.2018 si è provveduto all'approvazione del nuovo accordo con la Provincia di Novara per l'esercizio delle funzioni di Stazione Unica Appaltante SUA.

Nel corso dell'anno 2018 inoltre, è stato affidato in concessione il servizio di refezione Scolastica per gli anni scolastici 2018/2019 – 2019/2020 – 2020/2021, 2021/2022, dopo avere studiato e predisposto un Capitolato che permettesse il pagamento diretto del servizio da parte degli utenti.

Si è proceduto altresì all'affidamento del servizio di doposcuola per la Scuola Primaria, nonché, su esplicita richiesta delle famiglie, all'organizzazione del Centro Estivo dedicato ai bambini frequentanti la Scuola dell'Infanzia.

E' stata ridiscussa, per una revisione più aderente alle attuali esigenze del Comune, la Convenzione per il Servizio di Micronido "La Valle dei Gamberi" con il Comune di Bogogno, approvato con atto consiliare n. 20 del 21.07.2018.

A partire dal mese di Settembre 2018 è entrata in piena attuazione della nuova modalità di rilascio della Carta Identità in formato elettronico.

Nel corso dell'anno 2018 il Comune di Cressa ha confermato la propria struttura organizzativa in forma non associata per quanto riguarda i Servizi Ragioneria-Tributi, Tecnico-Manutentivo, Demografico e Amministrativo, conservando invece la Convenzione con i Comuni di Vaprio d'Agogna, Momo e Cavaglietto per quanto riguarda la Polizia Locale e il Commercio, che, in esito ad una serie di incontri e di trattative volte al miglioramento del servizio di polizia locale e alla valutazione dell'ingresso del Comune di Barengo nella Convenzione, tenutasi nel corso del 2017, sono sfociate nell'anno 2018 con l'approvazione del nuovo testo della forma associativa con deliberazione del C.C. n. 6 del 2.02.2018.

Nel corso del 2018 il Responsabile del Servizio di Polizia Municipale ha provveduto alla sostituzione dell'automezzo in dotazione con l'acquisto di un'autovettura dotata delle attrezzature e strumentazioni idonee al servizio.

Pertanto, si ritiene che, nell'anno 2018, siano stati raggiunti tutti gli obiettivi programmati. Si rassegna quindi la presente relazione all'Organo Comunale di Valutazione del personale (O.C.V.) affinché proceda alla concreta misurazione della qualità della prestazione individuale (Performance) del Personale Responsabile di Posizioni organizzative. Per quanto riguarda il Segretario Comunale, la sua valutazione è attribuita al Sindaco sentito l'O.C.V.

I Responsabili di Posizione Organizzative procederanno quindi alla valutazione dei propri collaboratori sulla base del raggiungimento di specifici obiettivi individualmente assegnati e al contributo fornito al risultato nelle prestazioni (performance) della propria area. Particolare attenzione dovrà essere dedicata alla disponibilità al lavoro di gruppo, alla condivisione delle attività di Ufficio e alla capacità di relazione con l'utenza.

Cressa, 19 Febbraio 2019

Il Sindaco
Gino Tacca