



COMUNE DI CRESSA

PROVINCIA DI NOVARA

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE (QUALITA' DELLE PRESTAZIONI) ANNO 2022

Visto il Regolamento per l'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi in attuazione della Legge 4.03.2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni .

Valutato che il ruolo dell'organo di indirizzo Politico-Amministrativo, nell'ambito di un Comune di piccole dimensioni, si espliciti attraverso l'elaborazione del Documento Unico di Programmazione (DUP), nell'ambito del quale vengono individuati gli obiettivi e le direttive generali di attuazione degli stessi.

Gli obiettivi sono stati fissati nel DUP (Documento Unico di Programmazione) relativo all'anno 2022, approvato con deliberazione del C.C. N. 28 del 18.12.2021.

Nel corso dell'anno 2022 si è provveduto ad approvare in Consiglio Comunale i seguenti Regolamenti:

- Regolamento per l'effettuazione delle spese di rappresentanza;
- Regolamento per la concessione di contributi, vantaggi ed agevolazioni;
- Regolamento Comunale delle vendite occasionali nei Mercatini aventi quali specializzazione il collezionismo, l'usato, l'antiquariato e l'oggettistica varia;

Il Consiglio Comunale si è occupato inoltre dell'approvazione della Convenzione per la gestione del Servizio di Polizia Locale con il Comune di Fontaneto d'Agogna; della Convenzione per l'esercizio associato del Servizio Finanziario-Tributi tra i Comuni di Cressa e Cavaglietto; della Convenzione di cooperazione regolante i rapporti tra gli Enti Locali ricadenti nell'ambito territoriale ottimale n.1 "Verbano Cusio Ossola e Pianura Novarese" per l'organizzazione del servizio idrico integrato; della Convenzione disciplinante la partecipazione del Comune di Cressa alle spese di gestione ordinaria della Scuola Secondaria di Primo grado sita nel Comune di Suno.

Nel corso dell'anno 2022 si è provveduto a partecipare agli Avvisi pubblici sul Portale "PA Digitale 2026" per l'accesso ai fondi PNRR al fine di gestire la transizione digitale del Comune di Cressa.

Le candidature avanzate si riferiscono in particolare:

- Misura 1.4.3. APP IO – Integrazione
- Misura 1.4.4 SPID CIE – Integrazione
- Misura 1.4.5 Piattaforma Notifiche Digitali
- Misura 1.4.3 PAGO PA
- Misura 1.4.1 ESPERIENZA DEL CITTADINO NEI SERVIZI PUBBLICI – Aggiornamento SITO COMUNALE alle nuove Linee Guida AGID
- Misura 1.3.1 Piattaforma Digitale Nazionale Dati

L'Ufficio Tecnico ha provveduto all'affidamento dei Lavori di realizzazione marciapiedi in Via Novara e in Via Borgomanero, finanziati con il fondo PNRR.

E' stata gestita la procedura relativa al ricorso straordinario al Capo dello Stato, di cui è stato fatto oggetto un atto emanato dagli Uffici Comunali.

Dato Atto che con deliberazione della Giunta Comunale n. 17 del 26.03.2022 si procedeva ad approvare la programmazione triennale del fabbisogno del personale 2022/2024, all'interno della quale era prevista, nel piano assunzionale per l'anno 2022, la sostituzione della dipendente Responsabile dell'Ufficio Tecnico, inquadrata nella Cat. D3, Posizione economica D5, collocata a riposo a far data dal 1^ Gennaio 2023.

Dato Atto inoltre che con deliberazione della Giunta Comunale n.17 del 26.03.2022 è stato dato mandato al Responsabile del Servizio di procedere, dopo l'esito negativo della procedura di cui all'art. 34 bis, comma 2, del D.Lgs. n.165/2001, mediante l'applicazione dell'articolo 30 del D.Lgs n.165/2001 e s.m.i. per la sostituzione della dipendente che sarà collocata a riposo.

Con determina del S.C. n. 27 del 30.03.2022 è stata indetta la procedura di mobilità volontaria esterna, ai sensi dell'art. 30 del D,Lgs. 30.03.2001 n. 165 e s.m.i. per l'assunzione con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, di un dipendente con profilo professionale Istruttore direttivo Tecnico – Cat. D - da assegnare all'Area tecnico-manutentiva – Ufficio Tecnico Comunale e si è espletata la relativa procedura e, quindi, con determina del S.C. N. 39 del 14.05.2022 si è approvata la graduatoria definitiva in esito alla procedura di mobilità volontaria esterna e successivamente si è inoltrata richiesta di Nulla-osta al Comune di Momo (NO) a cui apparteneva il dipendente collocato al primo posto della graduatoria. Tale procedura non è andata a buon fine in quanto il Comune di Momo non ha concesso il nulla-osta.

Si è pertanto proceduto alla richiesta, allo stesso Comune di Momo, di personale Responsabile dell'Ufficio tecnico allo scopo di organizzare in via transitoria il servizio.

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 16 del 26/03/2022 con la quale è stata approvata la contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2022.

Si ritiene che, nell'anno 2022, siano stati raggiunti tutti gli obiettivi programmati.

Si rassegna quindi la presente relazione all'Organo Comunale di Valutazione del personale (O.C.V.) affinché proceda alla concreta misurazione della qualità della prestazione individuale (Performance) del Personale Responsabile di Posizioni organizzative. Per quanto riguarda il Segretario Comunale, la sua valutazione è attribuita al Sindaco sentito l' O.C.V.

I Responsabili di Posizione Organizzative procederanno quindi alla valutazione dei propri collaboratori sulla base del raggiungimento di specifici obiettivi individualmente assegnati e al contributo fornito al risultato nelle prestazioni (performance) della propria area. Particolare attenzione dovrà essere dedicata alla disponibilità al lavoro di gruppo, alla condivisione delle attività di Ufficio e alla capacità di relazione con l'utenza.

Cressa, 22 Febbraio 2023

Il Sindaco
Mauro Gattoni