



COMUNE DI CRESSA

Provincia di Novara

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2025

1. PREMESSA

La presente Relazione sulla Performance è redatta ai sensi del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 e costituisce il documento conclusivo del ciclo della performance relativo all'esercizio 2025.

La Relazione ha la finalità di illustrare i risultati organizzativi e individuali conseguiti dal Comune di Cressa nel corso dell'anno 2025, con riferimento agli obiettivi programmati nei documenti di pianificazione dell'Ente, nonché di rendere conto dell'attività svolta dalla struttura organizzativa comunale e del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati.

Essa rappresenta lo strumento attraverso il quale l'Amministrazione verifica i risultati conseguiti rispetto agli obiettivi programmati e fornisce una rappresentazione complessiva dell'efficacia dell'azione amministrativa svolta nel periodo di riferimento.

La Relazione costituisce inoltre presupposto per l'applicazione dei sistemi premiali previsti dalla normativa vigente e sarà sottoposta alla validazione del Nucleo di Valutazione.

2. IL CICLO DELLA PERFORMANCE

L'attività amministrativa del Comune di Cressa si è sviluppata nel corso dell'anno 2025 attraverso gli strumenti di programmazione previsti dall'ordinamento degli enti locali.

In particolare:

- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 34 del 14 dicembre 2024 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2025-2027;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 35 del 14 dicembre 2024 è stato approvato il Bilancio di previsione 2025-2027;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 59 del 14 dicembre 2024 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'anno 2025;
- con deliberazione della Giunta Comunale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027.

Attraverso tali strumenti sono stati definiti gli indirizzi strategici dell'Amministrazione, assegnate le risorse finanziarie e individuati gli obiettivi affidati ai Responsabili di Servizio.

3. STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'ENTE

Nel corso dell'anno 2025 il Comune di Cressa ha operato mediante una struttura organizzativa articolata nelle seguenti aree:

- Area Economico-Finanziaria, Economato e Tributi;
- Servizi Demografici, Stato Civile, Elettorale, Protocollo e Servizi Cimiteriali;
- Area Tecnico-Manutentiva e Urbanistica;
- Servizio di Polizia Locale gestito in forma associata con il Comune di Suno;
- Segreteria Comunale e servizi di supporto agli organi istituzionali.

La struttura organizzativa ha garantito la continuità dell'azione amministrativa e la regolare erogazione dei servizi alla cittadinanza, assicurando il rispetto degli adempimenti istituzionali e delle scadenze previste dalla normativa vigente.

4. PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

Nel corso dell'esercizio 2025 il Comune di Cressa ha perseguito gli obiettivi definiti negli strumenti di programmazione, assicurando il regolare svolgimento delle attività istituzionali e il mantenimento dei livelli essenziali di funzionamento dei servizi comunali.

L'attività amministrativa si è svolta nel rispetto degli indirizzi formulati dagli organi di governo e degli obiettivi assegnati ai Responsabili di Servizio.

Dall'analisi dell'attività svolta emerge che:

- gli uffici comunali hanno garantito continuità nell'erogazione dei servizi;
- sono stati assicurati gli adempimenti contabili, finanziari, tributari e amministrativi previsti dalla normativa;
- sono stati regolarmente gestiti i servizi demografici, elettorali, di stato civile e protocollo;
- è stata garantita la gestione dei procedimenti tecnici e manutentivi di competenza comunale;
- è stato assicurato il funzionamento del servizio di Polizia Locale convenzionato;
- è stata mantenuta la piena operatività della struttura organizzativa dell'Ente.

Nel corso dell'anno non sono emerse criticità tali da compromettere il raggiungimento degli obiettivi programmati o il regolare funzionamento dei servizi.

La performance organizzativa dell'Ente può pertanto essere considerata complessivamente positiva.

5. PERFORMANCE INDIVIDUALE DEI RESPONSABILI DI SERVIZIO

La valutazione della performance individuale dei Responsabili di Servizio è stata effettuata dal Nucleo di Valutazione monocratico, Dott. Andrea Castelletti.

Con verbale del 6 giugno 2026 il Nucleo di Valutazione ha proceduto all'esame della documentazione relativa all'attività svolta dai Responsabili di Servizio nel corso dell'anno 2025, verificando il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati e il contributo fornito al perseguimento degli obiettivi dell'Ente.

All'esito dell'attività istruttoria il Nucleo ha espresso valutazione positiva nei confronti di tutti i Responsabili di Servizio, attestando il pieno raggiungimento degli obiettivi assegnati.

In particolare:

Responsabile	Esito valutazione
Viviana Gentina	Positivo
Raffaella Della Sala	Positivo
Samantha Cenerino	Positivo
Monica Moro	Positivo

Il Nucleo di Valutazione ha inoltre attestato che per ciascun Responsabile il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati è risultato pari al 100%.

6. PERFORMANCE DEL PERSONALE DIPENDENTE

Nel corso dell'anno 2025 è stata effettuata la valutazione del personale dipendente dell'Ente secondo il sistema vigente.

Le valutazioni predisposte dai Responsabili di Servizio evidenziano un esito complessivamente positivo e confermano il contributo assicurato dal personale al regolare funzionamento degli uffici e dei servizi comunali.

Il personale ha garantito la corretta esecuzione delle attività assegnate e ha contribuito al perseguimento degli obiettivi definiti dall'Amministrazione.

7. RISULTATI CONSEGUITI

L'attività svolta nel corso dell'anno 2025 ha consentito all'Ente di conseguire i principali risultati programmati, garantendo:

- la continuità dei servizi comunali;
- il rispetto degli adempimenti normativi;

- la corretta gestione delle risorse finanziarie;
- il mantenimento dell'efficienza amministrativa dell'Ente;
- il perseguimento degli obiettivi assegnati ai Responsabili di Servizio;
- il regolare funzionamento della struttura organizzativa comunale.

L'azione amministrativa sviluppata nel corso dell'esercizio ha consentito di perseguire gli indirizzi programmati dall'Amministrazione e di garantire adeguati livelli di efficacia, efficienza ed economicità.

8. CONCLUSIONI

Alla luce degli elementi emersi dall'attività di monitoraggio e valutazione svolta nel corso dell'anno 2025, nonché degli esiti delle valutazioni effettuate dal Nucleo di Valutazione e dai Responsabili di Servizio, l'Amministrazione Comunale ritiene che gli obiettivi programmati siano stati complessivamente raggiunti.

La performance organizzativa del Comune di Cressa per l'anno 2025 può pertanto essere considerata positiva.

La presente Relazione viene sottoposta all'approvazione della Giunta Comunale e successivamente trasmessa al Nucleo di Valutazione per la prescritta validazione.