

## **RELAZIONE TECNICA**

<b>CRESSA - FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2019 – CCNL 2016/2018 – 21 Maggio 2018</b>	
Importo consolidato art. 67 comma 1 + €. 222,92 (0,20% monte salari 2001)	€ 16.564,63
Differenziale incrementi a regime e posizioni iniziali art. 67 comma 2 lett. b)	€ 2.194,92
Art. 67, comma 2, lettera a (€. 83,20 x 6 dipendenti in servizio al 31.12.2015)	€ 499,20
<b>Totale fondo parte stabile</b>	<b>€ 19.258,75</b>
Art. 67, comma 5, lettera b (conseguimento obbiettivi anche di mantenimento)	€ 2.800,00
Art. 67, comma 4 (1,2 % M.S. 1997)	€ 777,26
Art. 67, comma 3, lettera c (art. 70 ter compensi ISTAT)	€ 3.300,00
Art. 67, comma 3, lettera c (compensi D.Lgs. 18-04-2016 n. 50)	€ 2.000,00
Art. 67, comma 3, lettera c (compensi Legge 30.12.2018 n.145 Art.1 comma 1091)	€ 5.413,76
Art. 67, comma 3, lettera f (compensi messi notificatori)	
Somme non utilizzate anni precedenti (Art. 67, comma 3, lettera e)	
Art. 15, comma 7, (riduzione risorse posizione e risultato)	
<b>Fondo parte variabile</b>	<b>€ 14.291,02</b>
<b>Totale fondo</b>	<b>€ 33.549,77</b>

### **Art. 68 CCNL 2016/2018**

#### **1. Indennità di comparto a carico del fondo (art. 33 CCNL 22.01.2004)= 3.439,32 – 327,12=**

**TOTALE € 3.112,20**

Determinazione:

Cat. D totale	€ 51,90 x 12= € 622,80 per tre dipendenti =	1.868,40
Cat. C totale	€ 45,80 x 12= € 549,60 per due dipendenti =	1.099,20
Cat. B totale	€ 39,31 x 12= € 471,72 per un dipendenti =	471,72

3.439,32

Da sottrarsi le seguenti quote a carico dell'Ente

Cat. D totale	€ 4,95 x 12= € 59,40 per tre dipendenti =	178,20
Cat. C totale	€ 4,34 x 12 = € 52,08 per due dipendenti =	104,16
Cat. B totale	€ 3,73 x 12 = € 44,76 per un dipendente =	44,76

327,12

#### **2. Risorse già assegnate con precedenti progressioni orizzontali:**

- Anno 1999	
da C1 a C2 (Molli Severino)	€ 447,60
- Anno 2000:	
da B3 a B4 (Frasson Alberto)	€ 248,42
da C2 a C3 (Molli Severino)	€ 463,82
da D2 a D3 (Amarilli Antonella)	€ 1.844,09
- Anno 2001	
da C3 a C4 (Molli Severino)	€ 662,44
da D1 a D2 (Della Sala Raffaella)	€ 1.063,04
da C1 a C2 (Ferrari Paola)	€ 481,16
- Anno 2005	
da B4 a B5 (Frasson Alberto)	€ 338,19
da C2 a C3 (Ferrari Paola)	€ 548,08
da D3 a D4 (Amarilli Antonella)	€ 1.126,26

- Anno 2006  
da D1 a D2 (Gentina Viviana) € 1.123,61
- Anno 2018  
da C4 a C5 (Molli Severino) € 885,18

**TOTALE € 9.231,89**

3. Art. 68, comma 1 differenziali di progressione economica al personale beneficiario di progressioni economiche negli anni precedenti complessivo fino al contratto 21.Mag.2018.

**€ 2.194,92**

4. Art. 67, comma 6, lettera c – Risorse previste da disposizioni di legge che finanziano compensi da corrispondere obbligatoriamente sulla base delle stesse disposizioni

- Art. 67, comma 3, lettera c – compensi D.Lgs. 18.Apr. 2016, n. 50 **€ 2.000,00**

5. Art. 67 comma 3 lett. C) Compensi Legge 30.12.2018 n. 145 art. 1 comma 1091 (recupero IMU – TARI – IRPEF) **€**

**5.413,76**

In considerazione del fatto che nell'ambito dell'attività di accertamento dei tributi sono coinvolti anche l'ufficio tecnico e l'ufficio notifiche per la notificazione degli atti, la rappresentanza sindacale propone di prevedere percentuali differenziate per i vari uffici in relazione all'attività e alla responsabilità connessa. Per quanto riguarda l'Ufficio Tributi la percentuale attribuite è del 90% del riscosso, mentre il restante 10% è ripartito tra gli uffici Tecnico e notifiche, in rapporto all'attività resa. Resta fermo il limite Massimo individuale del 15% del tabellare vigente.

6. Art. 67 comma 3 lett. C) – Art. 70 ter – Compensi per attività rilevatorie ISTAT **€ 3.300,00**

**Si procede quindi alla discussione per l'erogazione del fondo nel rispetto degli istituti contrattuali previsti dall'art. 68**

- **Risorse disponibili parte stabile** **€ 4.719,74**
- **Risorse disponibili parte variabile** **€ 3.577,26**
- **Risorse disponibili** **€ 8.297,00**