

| <b>CRESSA - FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020 – CCNL 2016/2018 – 21 Maggio 2018</b> |                    |
|--------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
| Importo consolidato art. 67 comma 1                                                  | € 16.341,71        |
| Differenziale incrementi a regime e posizioni iniziali art. 67 comma 2 lett. b)      | € 1.777,91         |
| Art. 67, comma 2, lettera a (€ 83,20 x 6 dipendenti in servizio al 31.12.2015)       | € 499,20           |
| Salario individuale di anzianità dipendente cessato art. 67 comma 2 lettera c)       | € 646,49           |
| <b>Totale fondo parte stabile</b>                                                    | <b>€ 19.265,31</b> |
| Art. 67, comma 5, lettera b (conseguimento obbiettivi anche di mantenimento)         | € 2.800,00         |
| Art. 67, comma 4 (1,2 % M.S. 1997)                                                   | € 777,26           |
| Art. 67, comma 3, lettera c (art. 70 ter compensi ISTAT)                             |                    |
| Art. 67, comma 3, lettera c (compensi D.Lgs. 18-04-2016 n. 50)                       | € 2.000,00         |
| Art. 67, comma 3, lettera c (compensi Legge 30.12.2018 n.145 Art.1 comma 1091)       | € 3.187,40         |
| Art. 67, comma 3, lettera f (compensi messi notificatori)                            |                    |
| Somme non utilizzate anni precedenti (Art. 67, comma 3, lettera e)                   |                    |
| Art. 15, comma 7, (riduzione risorse posizione e risultato)                          | € 2.417,80         |
| <b>Fondo parte variabile</b>                                                         | <b>€ 11.182,46</b> |
| <b>Totale fondo</b>                                                                  | <b>€ 30.447,77</b> |

#### Art. 68 CCNL 2016/2018

#### 1. Indennità di comparto a carico del fondo (art. 33 CCNL 22.01.2004)= 3.439,32 – 327,12=

**TOTALE € 3.112,20**

Determinazione:

|               |                                             |          |
|---------------|---------------------------------------------|----------|
| Cat. D totale | € 51,90 x 12= € 622,80 per tre dipendenti = | 1.868,40 |
| Cat. C totale | € 45,80 x 12= € 549,60 per due dipendenti = | 1.099,20 |
| Cat. B totale | € 39,31 x 12= € 471,72 per un dipendenti =  | 471,72   |

3.439,32

Da sottrarsi le seguenti quote a carico dell'Ente

|               |                                            |        |
|---------------|--------------------------------------------|--------|
| Cat. D totale | € 4,95 x 12= € 59,40 per tre dipendenti =  | 178,20 |
| Cat. C totale | € 4,34 x 12 = € 52,08 per due dipendenti = | 104,16 |
| Cat. B totale | € 3,73 x 12 = € 44,76 per un dipendente =  | 44,76  |

327,12

#### 2. Risorse già assegnate con precedenti progressioni orizzontali:

- Anno 2000:

|                                 |            |
|---------------------------------|------------|
| da B3 a B4 (Frasson Alberto)    | € 248,42   |
| da D2 a D3 (Amarilli Antonella) | € 1.844,09 |

- Anno 2001

|                                   |            |
|-----------------------------------|------------|
| da D1 a D2 (Della Sala Raffaella) | € 1.063,04 |
| da C1 a C2 (Ferrari Paola)        | € 481,16   |

- Anno 2005

|                                 |            |
|---------------------------------|------------|
| da B4 a B5 (Frasson Alberto)    | € 338,19   |
| da C2 a C3 (Ferrari Paola)      | € 548,08   |
| da D3 a D4 (Amarilli Antonella) | € 1.126,26 |

- Anno 2006  
da D1 a D2 (Gentina Viviana) € 1.123,61

- Anno 2019:  
da B5 a B6 (Frasson Alberto) € 378,29  
da C3 a C4 (Ferrari Paola) € 732,65

**TOTALE € 7.883,79**

3. Art. 68, comma 1 differenziali di progressione economica al personale beneficiario di progressioni economiche negli anni precedenti complessivo fino al contratto 21.Mag.2018.

**€ 1.777,91**

4. Art. 67, comma 6, lettera c – Risorse previste da disposizioni di legge che finanziano compensi da corrispondere obbligatoriamente sulla base delle stesse disposizioni

- Art. 67, comma 3, lettera c – compensi D.Lgs. 18.Apr. 2016, n. 50 **€ 2.000,00**

5. Art. 67 comma 3 lett. C) Compensi Legge 30.12.2018 n. 145 art. 1 comma 1091 (recupero IMU – TARI – IRPEF) **€**

**3.187,40**

In considerazione del fatto che nell'ambito dell'attività di accertamento dei tributi sono coinvolti anche l'ufficio tecnico e l'ufficio notifiche per la notificazione degli atti, la rappresentanza sindacale propone di prevedere percentuali differenziate per i vari uffici in relazione all'attività e alla responsabilità connessa. Per quanto riguarda l'Ufficio Tributi la percentuale attribuita è del 90% del riscosso, mentre il restante 10% è ripartito tra gli uffici Tecnico e notifiche, in rapporto all'attività resa. Resta fermo il limite Massimo individuale del 15% del tabellare vigente.

**Si procede quindi alla discussione per l'erogazione del fondo nel rispetto degli istituti contrattuali previsti dall'art. 68**

|                                       |                   |
|---------------------------------------|-------------------|
| - Risorse disponibili parte stabile   | <b>€ 1.655,81</b> |
| - Risorse disponibili parte variabile | <b>€ 5.995,06</b> |
| - Risorse disponibili                 | <b>€ 7.650,87</b> |

**5. Art.68, comma 2, lett. j) . Progressione Economiche con decorrenza nell'anno di riferimento, finanziate con risorse stabili . Sono destinate risorse pari a **€ 4.835,60****

Le progressioni finanziabili con tale importo risultano le seguenti:

|   |       |   |    |          |          |
|---|-------|---|----|----------|----------|
| ➤ | Da C4 | a | C5 | Costo €. | 885,18   |
| ➤ | Da B6 | a | B7 | Costo €. | 833,24   |
| ➤ | Da C1 | a | C2 | Costo €. | 525,62   |
| ➤ | Da D2 | a | D3 | Costo €. | 2.417,80 |
| ➤ | Da D2 | a | D3 | Costo €. | 2.417,80 |
| ➤ | Da D4 | a | D5 | Costo €. | 1.283,55 |

**TOTALE € 8.363,19**

**Criteri per le progressioni nell'anno 2020:**

- 1) Valutazione positiva ottenuta nel triennio precedente (Art.16 comma 3) – da 1 a 3 (1 punto per ciascun anno di valutazione positiva)
- 2) Minimo di 2 anni di permanenza nella posizione economica attuale (Art. 16 comma 6);

- (1 punto per ogni anno di permanenza nella posizione superiore rispetto ai due previsti nel contratto)
- 3) Esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento (Art. 16 comma 3);  
Da 1 a 3 punti
  - 4) Avere usufruito del minor numero di progressioni a decorrere dall'anno 2000

**6. Compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità per il personale di posizione economica C3 (Art. 70 quinquies)**

La struttura organizzativa dell'Ente comporta un Servizio Legale – Amministrativo, che è dotato di Uffici dedicati agli Affari generali, alla Segreteria, agli Affari Legali, al Personale, e un Servizio alle Persone - Istruzione e Cultura, che è dotato dell'Ufficio dedicato ai servizi alle persone e socio-assistenziale, alla Biblioteca e alla Cultura e ai Servizi Scolastici.

A tutti questi Uffici, la cui responsabilità è demandata al segretario Comunale, è assegnata una sola persona, la quale ha la responsabilità dei procedimenti di competenza dei vari Servizi.

Inoltre con l'avvento della C.I.E. (Carta d'Identità Elettronica), allo scopo di fornire un servizio continuativo ai cittadini, il personale dell'Ufficio Segreteria, che già supplisce il Servizio Demografico in caso di assenza del Responsabile, sarà chiamato ad acquisire l'opportuna delega per il rilascio del documento in formato elettronico

Sig.ra Ferrari Paola

€ 2.100,00

**7. Indennità per condizioni di lavoro (Art. 70 bis)**

Viene compensato il disagio dovuto alla molteplicità delle attività svolte, anche all'esterno, e in condizioni climatiche sfavorevoli.

(€ 1,5 per giorno lavorativo)

Sig. Frasson Alberto

€ 360,00

**8. Indennità di Servizio Esterno (Art. 56 quinquies)**

Viene compensato il Personale che, in via continuativa, rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza. L'indennità è commisurata alle giornate di effettivo svolgimento del servizio esterno e compensa interamente i rischi e i disagi connessi all'espletamento dello stesso in ambienti esterni.

(€ 1,5 per giorno lavorativo)

Sig. Gremmo Matteo

€ 180,00

**9. Indennità di funzione (Art. 56 sexies)**

L'indennità di funzione è prevista per il personale di Polizia Locale in sostituzione dell'indennità di specifiche responsabilità di cui all'articolo 56 sexies

Sig. Gremmo Matteo

€ 800,00

10 - I Compensi correlati alla performance organizzativa (art. 68, comma 2, lettera a) per il personale cat. B – C, alla quale vengono destinati **€ 856,13**, saranno erogati secondo la scheda A nella quale saranno valutati professionalità ed impegno e l'apporto personale al raggiungimento degli obiettivi comuni desunti dagli atti programmatori dell'Ente:

Il 30% della cifra rappresentata dalla media teorica (856,13: 3 = 285,37) e, quindi, il 30% di € 285,37 = **€ 85,61** rappresenta la maggiorazione da destinare a una quota limitata del personale. La soglia

per accedere a tale indennità premiante è rappresentata dal raggiungimento del risultato di 95/100 di punteggio nella scheda A (Art. 69 del CCNL).

**11- I compensi correlati alla performance individuale (art. 68, comma 2, lettera b) saranno erogati sulla base di specifici obiettivi da raggiungere fissati nella scheda B.**

**Sono disponibili**

**€. 3.354,74**

Dipendenti coinvolti: - Agente di Polizia Municipale €. 1.000,00  
- Operaio €. 1.177,37  
- Personale Ufficio Segreteria €. 1.177,37

Tale risorsa sarà erogata in base al raggiungimento del risultato.

Ai dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate è attribuita una maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 68, comma 2, lettera b), che si aggiunge alla quota di detto premio.

**Obiettivo N. 1 Ferrari Paola** – Ufficio Segreteria - Valore del Progetto €. 1.177,37

Coordinamento, nell'ambito dell'emergenza sanitaria Covid-19, della comunicazione ai Cittadini mediante il sito Web comunale e l'App "La mia Città" delle varie disposizioni emanate dagli organi istituzionali, nell'evolversi della situazione emergenziale.

Gestione del fondo "Solidarietà Alimentare" finanziato dallo Stato e da donazioni da parte di Privati cittadini/Imprese mediante l'erogazione di Buoni Spesa.

Riorganizzazione dello svolgimento dei Servizi Scolastici in base alle linee guida emanate in periodo Covid-19.

**Obiettivo N. 2 Frasson Alberto** – Operaio Autista – Necroforo – Messo Notificatore – Valore € 1.177,37

E' richiesta la massima disponibilità ad adattare il proprio orario alle esigenze dell'orario scolastico delle Scuole Primarie di Cressa e Secondaria di primo grado di Suno, in occasione dell'anno scolastico dopo l'emergenza sanitaria.

**Obiettivo N. 3 Gremmo Matteo** – Agente di Polizia Locale – Valore € 1.000,00

L'Amministrazione richiede che venga ristudiata la viabilità interna e la creazione di nuovi parcheggi con verifica della segnaletica orizzontale e verticale.

