



COMUNE DI CRESSA

Provincia di Novara

C.A.P. 28012 – TEL.0322/862849 FAX 0322/863112
E-MAIL segreteria@comune.cressa.no.it

CONTRATTAZIONE DECENTRATA ANNO 2024

RELAZIONE TECNICA

CRESSA - FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024 – CCNL 2019/2021 – 16 Novembre 2022	
Importo consolidato art. 79 comma 1 lettera a)	€. 16.341,71
Differenziale incrementi a regime e posizioni iniziali art. 79 comma 1 lett. d)	€ 591,50
Differenziale art. 79 comma 1bis	€. 1.124,90
CCNL 2016/2018 Art. 67, comma 2, lettera a (€ 83,20 x 6 dipendenti in servizio al 31.12.2015)	€. 499,20
CCNL 2019/2021 Art. 79, comma 1, lettera b (€ 84,50 x 6 dipendenti in servizio al 31.12.2018)	€. 507,00
Salario individuale di anzianità dipendente cessato art. 79 comma 1 lettera a) Anno 2019	€. 646,49
Salario individuale di anzianità dipendente cessato art. 79 comma 1 lettera a) Anno 2022	€. 733,46
Totale fondo parte stabile	€ 20.444,26
Art. 79, comma 2, lettera c (conseguimento obiettivi anche di mantenimento)	€ 2.800,00
Art. 79, comma 2 lettera b (1,2 % M.S. 1997)	€. 777,26
Art. 79, comma 2, lettera a (art. 70 ter compensi ISTAT)	€. 1.000,00
Art. 79, comma 2, lettera a (compensi D.Lgs. 18-04-2016 n. 50 / D.Lgs. 31.03.2023 N.36)	€ 16.000,00
Art. 79, comma 2, lettera a (compensi Legge 30.12.2018 n.145 Art.1 comma 1091)	€. 1.629,55
Art. 79, comma 2, lettera a (compensi messi notificatori)	€. 0,00
Somme non utilizzate anni precedenti (Art. 79, comma 2, lettera d) risparmio straordinari	€. 0,00
Art. 17, comma 6, (riduzione risorse posizione e risultato)	€. 0,00
Fondo parte variabile	€ 22.206,81
Totale fondo	€ 42.651,07

Art. 80 CCNL 2019/2021

1. Indennità di comparto a carico del fondo (art. 74 comma 2 lettera d) = 3.439,32 – 327,12=

	TOTALE	€ 3.112,20
Determinazione:		
Cat. D totale € 51,90 x 12= € 622,80 per tre dipendenti =		1.868,40
Cat. C totale € 45,80 x 12= € 549,60 per due dipendenti =		1.099,20
Cat. B totale € 39,31 x 12= € 471,72 per un dipendenti =		471,72
		<hr/>
		3.439,32
Da sottrarsi le seguenti quote a carico dell'Ente		
Cat. D totale € 4,95 x 12= € 59,40 per tre dipendenti =		178,20
Cat. C totale € 4,34 x 12 = € 52,08 per due dipendenti =		104,16
Cat. B totale € 3,73 x 12 = € 44,76 per un dipendente =		44,76
		<hr/>
		327,12

2. Risorse già assegnate con precedenti progressioni orizzontali:

- Anno 2001		
da D1 a D2 (Della Sala Raffaella)	€.	1.063,04
da C1 a C2 (Ferrari Paola)	€.	481,16
- Anno 2005		
da C2 a C3 (Ferrari Paola)	€.	548,08
- Anno 2006		
da D1 a D2 (Gentina Viviana)	€.	1.123,61
- Anno 2019:		
da C3 a C4 (Ferrari Paola)	€.	732,65
- Anno 2020:		
da D2 a D3 (Della Sala Raffaella)	€.	2.417,80
da D2 a D3 (Gentina Viviana)	€.	2.417,80

TOTALE € 8.784,14

3. ARTICOLO 14 CCNL 2019 – 2021 - PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE DIFFERENZIALI STIPENDIALI

- Anno 2023:		
1^ DS Ferrari Paola	€.	750,00
1^ DS Gremmo Matteo	€.	750,00

TOTALE € 1.500,00

4. Art. 79, comma 1 lettera d e comma 1 bis differenziali di progressione economica al personale beneficiario di progressioni economiche negli anni precedenti complessivo (€ 591,50 + € 1.124,90)

€ 1.716,40

5. Art. 79, comma 1, lettera a – Risorse previste da disposizioni di legge che finanziano compensi da corrispondere obbligatoriamente sulla base delle stesse disposizioni:

- Art. 79, comma 1, lettera a – compensi D.Lgs. 18.Apr. 2016, n. 50	€ 16.000,00
- Art. 79 comma 1 lett. a) Compensi ISTAT	€ 1.000,00
- Art. 79 comma 1 lett. a) Compensi Legge 30.12.2018 n. 145 art. 1 comma 1091 (recupero IMU – TARI – IRPEF)	€ 1.629,55

In considerazione del fatto che nell'ambito dell'attività di accertamento dei tributi sono coinvolti anche l'ufficio tecnico e l'ufficio notifiche per la notificazione degli atti, la rappresentanza sindacale propone di prevedere percentuali differenziate per i vari uffici in relazione all'attività e alla responsabilità connessa. Per quanto riguarda l'Ufficio Tributi la percentuale attribuite è del 90% del riscosso, mentre il restante 10% è ripartito tra gli uffici Tecnico e notifiche, in rapporto all'attività resa. Resta fermo il limite Massimo individuale del 15% del tabellare vigente.

Sono disponibili per la discussione per l'erogazione del fondo nel rispetto degli istituti contrattuali previsti dall'art. 80, i seguenti importi:

- Risorse disponibili parte stabile	€ 5.331,52
- Risorse disponibili parte variabile	€ 3.577,26
- Risorse disponibili	€ 8.908,78