



COMUNE DI CRESSA

PROVINCIA DI NOVARA

VERBALE DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA ANNO 2017

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

La contrattazione sindacale, regolarmente convocata, tramite posta elettronica (e.mail) il 28 Marzo 2017 Prot n. 1071 inviato alle organizzazioni sindacali CGIL – CISL - UIL, si apre il giorno Mercoledì 12 Aprile 2017 alle ore 8.30 e prosegue, con un secondo incontro, successivo all'Assemblea Sindacale il giorno 2 Maggio 2017 alle ore 10.00.

Sono presenti:

- Lorenzi Dorella Segretario Comunale - Presidente della delegazione trattante di parte pubblica (Deliberazione G.C. n. 30 del 14.06.2008)
- Gentina Viviana Responsabile del Servizio Finanziario – Membro della Delegazione trattante di parte pubblica ;
- Amarilli Antonella – Dipendente Comunale - R.S.U. dei Dipendenti;
- Orlandi Francesco - Rappresentante sindacale C.G.I.L. – FP
- Troiani Maria Rosa- Rappresentante sindacale CISL FP

Soggetti destinatari:

Il presente accordo si applica al personale dipendente dell'Amministrazione con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato. Nell'Ente non sono previste figure dirigenziali. La valutazione dei Responsabili di Servizio è effettuata dall'O.C.V. sulla base della assegnazione di obiettivi attraverso il documento unico di programmazione D.U.P. e il relativo P.E.G. o piano di assegnazione degli obiettivi ai Responsabili. La valutazione dei dipendenti assegnati ai singoli servizi è effettuata dai responsabili del relativo servizio.

Elenco Dipendenti dell'Amministrazione con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato non titolare di posizione organizzativa:

MOLLI SEVERINO CAT. C4
FERRARI PAOLA CAT. C3
FRASSON ALBERTO CAT. B5

Materie trattate dal contratto integrativo:

Il presente accordo decentrato è relativo alla destinazione delle risorse del fondo di miglioramento dei servizi Anno 2017.

Premesso che l'Amministrazione Comunale ha provveduto ad emanare le direttive per la contrattazione decentrata con deliberazione di G.C. n. 24 del 25.03.2017 confermando le risorse di cui all'art. 15 comma 5 C.C.N.L. 01.Apr.1999 in €. 2.800,00, la delegazione trattante si rende disponibile alla trattativa.

Il Segretario si rende disponibile ad iniziare la trattativa sindacale, sulla base delle indicazioni ricevute dalla Giunta, riservandosi di sottoporre successivamente, nella forma della proposta di deliberazione, le risultanze della contrattazione affinché la Giunta comunale la approvi.

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

L'ufficio di Ragioneria ha provveduto a confermare le risorse del fondo che si presenta nella seguente consistenza :

Parte stabile – Art. 31 c. 2 C.C.N.L. del 21 Gennaio 2004		EURO
1. Art. 15 c. 1 lett. A c.c.n.l. 1/4/99	Gli importi dei fondi di cui all'art. 31, comma 2 lettere b), c), d), e), del CCNL 06/07/1995 e smi previsti per l'anno 1998 e costituiti in base alla predetta disciplina contrattuale, comprensivi anche delle eventuali economie previste dall'art. 1, comma 57 e seguenti, della Legge 662/96, nonché la quota parte delle risorse di cui alla lettera a) dello stesso art. 31, comma 2, già destinate al personale delle ex qualifiche VII ed VIII che risulti incaricato delle funzioni dell'area delle posizioni organizzative calcolata in proporzione al numero dei dipendenti interessati.	6.640,93
2. Art. 15 c. 1 lett. G c.c.n.l. 1/4/99	L'insieme delle risorse già destinate, per l'anno 1998, al pagamento del livello economico differenziato al personale in servizio nella misura corrispondente alle percentuali previste dal CCNL del 16/07/1996.	2.313,73
3. Art. 15 c. 1 lett. J c.c.n.l. 1/4/99	Un importo dello 0,52% del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, corrispondente all'incremento, in misura pari ai tassi programmati d'inflazione, del trattamento economico accessorio con decorrenza 31/12/1999 ed a valere per l'anno successivo. <i>(Lire 125.415.000)</i>	336,81
4. Art. 14 c. 4 c.c.n.l. 1/4/99	Riduzione nella misura del 3% della quota straordinari	619,74
5. Art. 4 c. 1 c.c.n.l. 5/10/01	Art. 4 c. 1 del C.C.N.L. del comparto Regioni Autonomie locali relativo al biennio economico 2000-2001 del 26/04/2001- quota dell' 1,1% sul monte salari anno 1999, esclusa la quota relativa alla dirigenza. <i>(Lire 177.389.356)</i>	1.007,75
6. Art. 4 c. 2 c.c.n.l. 05/10/01	Retribuzione individuale di anzianità per cessazioni dopo il 1° Gennaio 2000	-
7. Art. 32 c. 1-2 c.c.n.l. 22/1/04	Anno 2005 (0,62% m.s. 2001) Art. 32 comma 1 €. 691,00 (0,50% m.s. 2001) Art. 32 comma 2 €. 557,30	1.248,36
8. Art. 4 c. 1 accordo biennio economico 2004- 2005 siglato il 09.05.06	0,5% monte salari 2003	782,44
9 Art. 8 c.2 c.c.n.l. 11.04.08	0,6% Monte salari 2005	940,29
10 Art.15 c.5	Incremento stabile delle dotazioni organiche – Risorse fisse C.C.N.L. 1.04.1999	2.451,66
11 Art. 29 c.c.n.l. 22/01/04	Costo differenziale progressioni Dichiarazione congiunta n. 14 e successive fino al biennio economico 2008-2009	1.429,66
Totale parziale 1		17.771,37



Parte variabile – Art. 31 c. 3 C.C.N.L. del 21 Gennaio 2004		EURO
11. Art. 15 c. 2 c.c.n.l. 1/4/99	In sede di contrattazione decentrata integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, a decorrere dal 01/04/1999, delle risorse economiche di cui al comma 1, sino ad un importo massimo corrispondente allo 1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza. <i>(Lire 125.415.000)</i>	777,26
12. Art. 15 c. 5 c.c.n.l. 1/4/99	Attivazione di nuovi servizi e potenziamento esistenti con aumento di prestazioni del personale.	2.800,00
13 Art. 15 c. 1 lett. k c.c.n.l 01/04/99	Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale: v Art.113 D.Lgs. 18.04.2016 n. 50 v accertamenti ICI €. 1.000,00	2.500,00
Totale parziale 2		6.077,26
IMPORTO COMPLESSIVO FONDO Euro		23.848,63

Punto 1) La cifra viene confermata in € 6.640,93 come da situazione al 2003 ai sensi dell'art. 31 c. 2 del CCNL del 22.01.2004.

Punto 4) Sul punto specifico si conferma la contrattazione approvata, per il 2009, con delibera Giunta Comunale n. 9 del 21.03.2009 .La riduzione della misura del 3% del monte ore straordinari è stata prevista decurtando, a decorrere dall'anno 2005, dal monte ore straordinari 1999 pari a €. 1.800,29, e recuperando le mancate decurtazioni dall'anno 2000.

Pertanto la cifra relativa agli straordinari disponibile per l'anno 2017 è di € 1.546,67, come negli anni precedenti.

Punto 11) E' stato determinato il differenziale per effetto degli aumenti contrattuali fino al contratto biennio economico 2008-2009 CCNL 31.07.2009.

Si discute quindi sui criteri per la distribuzione delle risorse del fondo.

Sono utilizzate nella parte stabile del fondo le seguenti risorse:

1. **Indennità di comparto a carico del fondo (art. 33 CCNL 22.01.2004) = 3.439,32 – 327,12 = €. 3.112,20**

Determinazione:

Cat. D totale 51,90 x 12 = 622,80	per tre dipendenti =	1.868,40
Cat. C totale 45,80 x 12 = 549,60	per due dipendenti =	1.099,20
Cat. B totale 39,31 x 12 = 471,72	per un dipendente =	471,72
	Totale	3.439,32

Da sottrarsi le seguenti quote a carico dell'Ente

Cat. D 4,95 x 12 = € 59,40	per tre dipendenti =	178,20
Cat. C 4,34 x 12 = € 52,08	per due dipendenti =	104,16
Cat. B 3,73 x 12 = € 44,76	per un dipendente =	44,76
	Totale	327,12

2. **Risorse già assegnate con precedenti progressioni orizzontali:**

- Anno 1999

da C1 a C2 (Molli Severino) €. 447,60

- Anno 2000:

da B3 a B4 (Frasson Alberto) €. 248,42

da C2 a C3 (Molli Severino) €. 463,82

da D2 a D3 (Amarilli Antonella) €. 1.844,09

- Anno 2001

da C3 a C4 (Molli Severino) €. 662,44

da D1 a D2 (Della Sala Raffaella) €. 1.063,04

da C1 a C2 (Ferrari Paola) €. 481,16

- Anno 2005

da B4 a B5 (Frasson Alberto) €. 338,19

da C2 a C3 (Ferrari Paola) €. 548,08

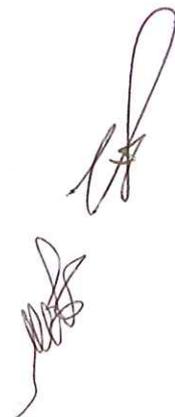
da D3 a D4 (Amarilli Antonella) €. 1.126,26

- Anno 2006

da D1 a D2 (Gentina Viviana) €. 1.123,61

Totale €. 8.346,71

più dichiarazioni congiunte (€. 1.429,66) fino alla n. 1 CCNL 31.07.2009 €. **9.776,37**



3. Compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità per il personale di posizione economica C3 (Art.17 p.2 lett."F")

La struttura organizzativa dell'Ente comporta un Servizio Legale – Amministrativo, che è dotato di Uffici dedicati agli Affari generali, alla Segreteria, agli Affari Legali, al Personale, e un Servizio alle Persone - Istruzione e Cultura, che è dotato dell'Ufficio dedicato ai servizi alle persone e socio-assistenziale, alla Biblioteca e alla Cultura e ai Servizi Scolastici.

A tutti questi Uffici, la cui responsabilità è demandata al segretario Comunale, è assegnata una sola persona, la quale ha la responsabilità dei procedimenti di competenza dei vari Servizi.

Sig.ra Ferrari Paola € 1.800,00

4. Indennità per attività particolarmente disagiate (Art. 4 e 17 p.2 lett. "e")

Viene compensato il disagio dovuto alla molteplicità delle attività svolte anche all'esterno e in situazioni climatiche sfavorevoli.

Sig. Frasson Alberto € 360,00

5. I Compensi per l'incentivazione della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi tra il personale cat. B – C , alla quale vengono destinati € 3.500,00 (Artt. 17 comma 2 lett. a) e 18 CCNL 01.04.1999, come sostituito dall'art. 37 CCNL 22.01.2004), saranno erogati secondo i seguenti criteri:

SCHEDA A: raggiungimento degli obiettivi assegnati in orario di servizio proporzionalmente alla percentuale di raggiungimento (per un valore di € 2.800,00) corrispondente all' **80%** della somma a disposizione;

SCHEDA B: valutazione del Segretario su professionalità ed impegno (€ 700,00) corrispondente al **20%** della somma a disposizione

Vengono fissati gli obiettivi da raggiungere.

Gli stessi rappresentano un incremento della produttività e un miglioramento quali-quantitativo dei servizi (valutabili ai sensi della scheda A).

I dipendenti interessati sono in numero di 2.

La valutazione positiva in rapporto al proprio personale contribuito al miglioramento della produttività dell'Ente nel suo complesso, rappresentato dal raggiungimento integrale dell'obiettivo richiesto dall'Amministrazione, comporta l'attribuzione, per il progetto n. 1, di € 450,00 e per il progetto n. 2 di € 2.350,00, in relazione al valore ponderale attribuito rispetto all'incremento della produttività.

La valutazione positiva su professionalità, impegno e produttività (di cui alla scheda B), comporterà l'assegnazione della risorsa di € 700,00.

SCHEDA B) – Valore 20%

La valutazione sarà effettuata sulla base dei seguenti criteri, per ciascun dipendente, in relazione alle rispettive mansioni:

1. capacità di comunicazione e di collaborazione;
2. conoscenza degli strumenti e delle procedure collegate al proprio lavoro;
3. conoscenza delle normative relative alle materie di competenza;
4. disponibilità a partecipare ai corsi di aggiornamento professionali;
5. precisione e accuratezza nell'esecuzione dei propri compiti, e autonomia operativa nello svolgimento delle mansioni assegnate;
6. flessibilità operativa relativamente all'apprendimento di nuove procedure e all'applicazione di nuove disposizioni normative;
7. disponibilità circa l' articolazione dell'orario di lavoro per il puntuale svolgimento dei compiti assegnati;
8. capacità di relazionare con l'utenza esterna, di recepire le varie problematiche inerenti ai servizi erogati;
9. disponibilità e chiarezza nel fornire le informazioni richieste;

SCHEDA A) – Valore 80%

Obiettivo N.1 Ferrari Paola – Ufficio Segreteria

E' richiesto dall'Amministrazione il servizio di "Analisi a Domicilio" rivolto ai cittadini ultrasessantacinquenni, già in atto da alcuni anni che prevede la raccolta delle impegnative e predisposizione di un elenco dei nominativi prenotati per gli esami di laboratorio, il reperimento e la consegna al medico delle provette necessarie per contenere i materiali biologici, il ritiro presso il medico di base delle suddette provette, la consegna presso il laboratorio dell'A.S.L. di Borgomanero, nonché il ritiro dei referti e la consegna degli stessi ai rispettivi domicili. Questa attività si svolge settimanalmente il lunedì, il mercoledì ed il venerdì. Secondo l'esperienza degli anni precedenti, il servizio di cui trattasi ha una fruibilità media di 3/4 utenti a settimana, con una accessibilità nel complesso di circa 70 cittadini ultra sessantacinquenni. Durante tutta la procedura sopra descritta deve essere garantito il più rigoroso rispetto della privacy. A questo scopo i referti vengono consegnati al domicilio, escludendo il rischio che possano essere visionati dal personale comunale.

Nel corso dell'anno 2017 si continueranno i controlli interni secondo il regolamento approvato con deliberazione del C.C. N. 1 del 9.02.2013. Dovrà pertanto esserne curata la fase istruttoria fornendo l'opportuna collaborazione al Segretario Comunale.

Obiettivo N.2 Frasson Alberto – Operaio Autista – Necroforo – Messo Notificatore

E' richiesta la massima disponibilità ad adattare il proprio orario alle esigenze dell'orario scolastico delle Scuola Primaria di Cressa e Secondaria di primo grado di Suno, nonché per gite di istruzione proposte dall'Istituto Comprensivo. Particolare impegno dovrà essere assicurato per l'istruzione e il coordinamento dei Lavoratori socialmente utili al fine di ottenere prestazioni adeguate alle richieste dell'Amministrazione.

The image shows two handwritten signatures in black ink. The signature on the left is larger and more stylized, while the one on the right is smaller and more compact.

6. L'Amministrazione mette a disposizione ai sensi dell'art. 15 c. 5 del CCNL 01.04.1999 la somma di €. 2.800,00 (Produttività individuale).

Dipendenti coinvolti: - Agente di Polizia Municipale €. 1.000,00
- Operaio €. 750,00
- Personale Ufficio Segreteria €. 1.050,00

Tale risorsa sarà erogata in base al raggiungimento del risultato:

SCHEDA C)

Programmi attività oggetto di valutazione, con indicazione dei dipendenti interessati:

1. L'Amministrazione ha intenzione di accompagnare adeguatamente, con una sicura presenza istituzionale, gli eventi che segneranno l'anno 2017, come la cerimonia commemorativa del 25 Aprile 2017, nonché ogni altra eventuale cerimonia commemorativa anche organizzata fuori dal territorio comunale.
In tutte queste occasioni sarà coinvolta la Polizia Municipale sia per questione di ordine pubblico che la rappresentanza dell'Ente attraverso l'esibizione del Gonfalone Comunale.

Valore complessivo progetto € . 1.000,00

2. Nel corso dell'anno 2017 sarà necessario organizzare le visite al Museo del Baco da Seta secondo le richieste pervenute, garantendo l'apertura e coordinando la presenza dei volontari per le visite guidate. Saranno gestiti altresì gli eventi e le richieste di utilizzo della sala museale per vari corsi formativi e incontri culturali. Sarà garantito quindi il riscaldamento del locale nella stagione invernale, durante le singole occasioni di utilizzo, nonché la consegna delle chiavi al referente delle varie iniziative.

Valore complessivo progetto € . 1.050,00

3. L'Operaio-Autista-Messo nell'arco dell'anno 2017 dovrà provvedere alla potatura degli alberi del parco delle Scuole e dell'area antistante il Cimitero Comunale. Inoltre dovrà provvedere alla tinteggiatura della sala consiliare, della Biblioteca Comunale e del Centro Anziani.

Valore del Progetto € . 750,00

7. Art. 15 c. 1 lett. "K" CCNL 01/04/1999

Per l'incentivazione al personale:

- per l'attività tributaria svolta per verifiche ed accertamenti (€ . 1.000,00);
- per l'incentivo destinato all'Ufficio Tecnico Art. 113 D.Lgs. 18.04.2016 n. 50 (€1.500,00);

è stabilita la somma complessiva di € 2.500,00.



8. Progressioni Orizzontali: l'Amministrazione non ha assegnato per l'anno 2017 risorse relative al finanziamento delle progressioni orizzontali. Durante la trattativa si è concordato circa l'opportunità di rivalutare la situazione alla luce del Nuovo Contratto Nazionale, a seguito di un'analisi dei criteri da applicare.

Si conclude pertanto la trattativa che il Segretario rassegnerà alla Giunta per l'approvazione.



Il Segretario Comunale / Lorenzi dr.ssa Dorella *[Signature]*
Il Responsabile del Servizio Finanziario / Gentina Viviana *[Signature]*
Il Rappresentante dei Lavoratori/RSU/Amarilli Antonella *[Signature]*
C.G.I.L. FP Orlandi Francesco *[Signature]*
CISL FP/Troiani Maria Rosa *[Signature]*

Il Sottoscritto Dott. Avilli Antonio, Revisore dei conti del Comune di Cressa, certifica che:

- i costi della contrattazione collettiva integrativa per il 2017 sono compatibili con i vincoli di bilancio;
- le risorse del fondo per l'anno 2017 sono conformi alle disposizioni contenute nel C.C.N.L. di riferimento.

Il Revisore dei conti
Dott. Avilli Antonio
VEDA ALLEGATO

Autorizzazione alla firma Deliberazione della Giunta Comunale n. 219 del 13.05.2017

Cressa, li 13 MAG 2017



Il Segretario Comunale / Lorenzi dr.ssa Dorella *[Signature]*
Il Responsabile del Servizio Finanziario / Gentina Viviana *[Signature]*
Il Rappresentante dei Lavoratori/RSU/Amarilli Antonella *[Signature]*
C.G.I.L. FP Orlandi Francesco *[Signature]*
CISL FP/Troiani Maria Rosa *[Signature]*

COMUNE DI CRESSA

Provincia di Novara

REVISORE UNICO

Dott. Avilli Antonio

Verbale 6 del 12 maggio 2017

Oggetto: Parere sulla compatibilità dei costi dell'ipotesi di Accordo Decentrato Integrativo per l'anno 2017

Il sottoscritto Avilli Antonio, nominato Revisore Unico dal Consiglio Comunale con propria deliberazione n. 1 del 30 gennaio 2015, esecutiva,

premesse

- che l'art.5, comma 3 del C.c.n.l. 1/04/1999 per i dipendenti delle regioni, province ed autonomie locali, come sostituito dall'art. 4 del C.c.n.l. 22/1/2004 prevede che "il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri, sia effettuato dall'organo di revisione";
- a tal fine, l'ipotesi di contratto decentrato integrativo definita dalla delegazione trattante è inviata a tali organismi entro 5 giorni, corredata da apposita relazione illustrativa tecnico finanziaria e che trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'organo di governo dell'ente autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto";
- che, inoltre l'art. 40, comma 3 del D. lgs. 30/3/2001, n. 165 (testo unico pubblico impiego) prevede, che "le pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata, contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. Le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate";
- che l'art. 48, comma 6 dello stesso decreto prosegue sancendo che "il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva con i vincoli di bilancio ai sensi dell'art. 40, comma 3, è effettuato dall'organo di revisione";
- che il parere dell'organo di revisione attiene, quindi, alla compatibilità dei costi (sostanzialmente la copertura finanziaria) e non certo la sua legittimità e regolarità rispetto alle norme del contratto collettivo;
- che detto controllo va effettuato prima dell'autorizzazione da parte della Giunta Comunale alla firma definitiva dell'accordo stesso;

ritenuto che per poter esprimere tale certificazione sia necessario:

- che in calce al contratto integrativo o comunque nel documento in cui lo stesso viene sottoposto all'esame dell'organo di revisione, sia quantificata con esattezza la spesa complessiva che viene a determinarsi a carico degli esercizi a cui il contratto stesso si riferisce;
- che vengano esplicitamente indicate le risorse appositamente previste in bilancio a copertura di tale spesa;

visto

- che la delegazione trattante di parte pubblica e le organizzazioni sindacali hanno siglato in data 22 marzo 2016 una preintesa per l'applicazione dei seguenti istituti contrattuali: Contratto integrativo decentrato;
- che detta preintesa è stata trasmessa al Revisore Unico in data 13 maggio 2017;
- che nella nota di trasmissione sono allegati le tabelle dimostrative dell'entità della spesa e della relativa copertura finanziaria;
- che il Revisore Unico ha provveduto a verificare l'esistenza in bilancio delle risorse erogate e da erogare a seguito dell'accordo in oggetto;

verificata

la corretta applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e corresponsione dei trattamenti accessori nonché sui vincoli meritocratici di distribuzione del salario accessorio.

attesta

- 1) la compatibilità dei costi dell'ipotesi di Accordo Decentrato in oggetto in quanto vi è capienza negli appositi stanziamenti di bilancio per far fronte agli oneri derivanti dall'accordo;
- 2) la corretta applicazione delle norme di legge che incidono sulla misura e corresponsione dei trattamenti accessori e sui vincoli meritocratici per la distribuzione del salario accessorio.

Cressa, 12 maggio 2017

IL REVISORE UNICO

~~Dot. Avilio Antonio~~

