



COMUNE DI CRESSA
PROVINCIA DI NOVARA

VERBALE DELL'ORGANISMO COMUNALE DI VALUTAZIONE

Il Giorno **24 GEN. 2024** sono presenti i componenti dell'organismo comunale di valutazione (O.C.V.), nominati, da ultimo, con deliberazione G.C. N.27 dell' 8/05/2021:

1. Dott.ssa Lorenzi Dorella – Segretario Comunale – Presidente;
2. Dott. Rosanna Tranchida - Segretario Comunale – Membro esperto
3. Dott. Carmeni Agostino- Segretario Comunale - Membro esperto.

VISTA la deliberazione G.C. n. 62 del 17/12/2022 con la quale è stato approvato il Piano di assegnazione delle risorse e degli obiettivi ai responsabili di servizio, PEG, a seguito dell'approvazione del Bilancio 2023-2025, Esercizio 2023;

VISTO che nell'anno 2023 il Comune di Cressa ha provveduto a gestire in maniera autonoma, sia il servizio Ragioneria – Tributi che i servizi Demografici.

Il Servizio di Segreteria, Personale, Cultura, Istruzione è stato affidato alla responsabilità del Segretario Comunale.

Il Servizio Tecnico-Manutentivo è stato gestito con Personale autorizzato dal Comune di Momo a svolgere servizio fuori orario, ai sensi dell'articolo 1, comma 557, della Legge 311/2004, al quale è stata conferita la responsabilità di servizio;

Dato atto che con deliberazione del C.C. N. 10 del 30.07.2022 è stata approvata la convenzione per la gestione del Servizio di Polizia Locale con il Comune di Fontaneto d'Agogna con decorrenza 1° Agosto 2022 e fino al 31 Dicembre 2023 e, pertanto, da tale data il responsabile del Servizio è la Dr.ssa Manfredi Elena, Commissario, dipendente del Comune di Fontaneto d'Agogna.

Dato Atto che con i seguenti provvedimenti sindacali si sono assegnate le seguenti responsabilità di servizio:

- Con Decreto Sindacale del 28.05.2019 il Segretario Comunale è stato nominato Responsabile dei Servizi: **Personale, Istruzione, Cultura, Servizi alla Persona, Socio-assistenziali, Segreteria- Affari Generali;**
- Con Decreto Sindacale n.3 del 28.05.2022 la Sig.ra Della Sala Raffaella è stata nominata Responsabile dei Servizi: **Demografici: Anagrafe, Stato Civile, Elettorale, Statistica, Leva - Servizio Protocollo-Archivio - Servizi Cimiteriali;**
- Con Decreto Sindacale n.4 del 28.05.2022 la Sig.ra Gentina Viviana è stata nominata Responsabile dell'**Area Economico Finanziaria – Servizio Economato - Servizio Tributi;**
- Con Decreto Sindacale n. 6 del 1.08.2022 la Dr.ssa Manfredi Elena (Dipendente del Comune di Fontaneto d'Agogna) è stata nominata Responsabile del **Servizio di Polizia Locale;**
- Con successivi Decreti Sindacali: n.1 del 2.01.2023 e n. 3 del 1.07.2023 il Geom. Bordin Marco è stato nominato Responsabile del Servizio Tecnico-Manutentivo-Urbanistico;

Con la deliberazione G.C. N. 8 dell'11.03.2023 è stata approvata l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Normativo per il triennio 2023 – 2025, debitamente sottoscritto dalla delegazione di parte datoriale, dal RSU e dalle rappresentanze sindacali della C.G.I.L. e della CISL, il quale all'articolo 19 va a normare i criteri per la determinazione della retribuzione di risultato dei Funzionari E.Q.

Criteri per la determinazione del risultato delle posizioni organizzative Elevata Qualificazione

Le **indennità di risultato** sono destinate a tutti i responsabili del servizio, direttamente o indirettamente (a seguito di convenzioni) dipendenti del Comune.

A ciascun responsabile sarà attribuito un "**peso percentuale**" **PP** identico a quello utilizzato per la graduazione delle P.O.

I vari criteri sono strettamente correlati al raggiungimento degli obiettivi strategici che l'Amministrazione Comunale, ovvero la Giunta nel DUP e nel PEG definisce per ciascun responsabile di servizio per l'anno in esame.

A ciascun obiettivo (minimo 2 massimo 10) l'Amministrazione Comunale attribuisce un "**peso obiettivo**" **PO** con valore da 1 a 10, in modo tale che la somma dei pesi obiettivo per ciascun responsabile sia sempre uguale e pari a 20; questo al fine di mettere in condizione ciascuno di ottenere il medesimo risultato finale a parità di valutazione.

La valutazione sarà espressa dall'OCV con dei "**punteggi obiettivo**" **PUO** che potranno essere:

- 1 - obiettivo non raggiunto o raggiunto per meno del 50%
- 3 - obiettivo raggiunto al 50% o oltre, ma per meno del 80%
- 5 - obiettivo raggiunto totalmente o almeno all'80%

Il raggiungimento dell'obiettivo per meno del 50% dà diritto al 30% della retribuzione di risultato. L'obiettivo raggiunto per più del 50%, ma meno dell'80%, dà diritto all'80% della retribuzione di risultato.

Infine, il raggiungimento dell'obiettivo oltre l'80% dà diritto alla retribuzione di risultato del 100%. Eventuali residui dovuti al mancato raggiungimento del risultato da parte di qualcuno dei responsabili sono ripartiti a favore di chi abbia raggiunto almeno l'80% dell'obiettivo.

Vista la relazione sulla performance rassegnata dall'organo politico dalla quale si evince il raggiungimento dei risultati prefissati da parte dell'organizzazione comunale valutata complessivamente;

Per quanto riguarda la dipendente Rag. Gentina Viviana, la quale svolge le attribuzioni relative all'area ragioneria e tributi, ha portato a termine i seguenti due obiettivi:

- | | |
|--|--------------------------|
| 1. Supporto rendicontazione REGIS | = PO (Peso Obiettivo) 10 |
| 2. Gestione progetti fondi PNRR Transizione Digitale | = PO (Peso Obiettivo) 10 |

Valutato che per entrambi gli obiettivi si è raggiunto il PUO (Punteggio obiettivo) pari al 100%.

Si dà atto che la Rag. Gentina Viviana non ha alcun collaboratore sotto la sua diretta responsabilità.

Pertanto i componenti dell'Organo Comunale di valutazione ritengono, per quanto di competenza, che nulla osta all'attribuzione dell'indennità di risultato nella misura massima di €1.530,03 alla Responsabile Sig.ra Gentina Viviana (Ufficio Ragioneria - Tributi).

Per quanto riguarda il Funzionario E.Q. Geom. Bordin Marco, Responsabile del Servizio Tecnico, ha portato a termine i seguenti obiettivi:

1. Rendicontazione REGIS = PO (Peso Obiettivo) 10
2. Gestione Lavori realizzazione marciapiedi = PO (Peso Obiettivo) 10
In Via Borgomanero e Via Novara

Pertanto i componenti dell'Organo Comunale di Valutazione ritengono, per quanto di competenza, che nulla osta all'attribuzione dell'indennità di risultato nella misura di €1.530,03 al Responsabile Geom. Bordin Marco (Ufficio Tecnico-Manutentivo - Urbanistico).

Per quanto riguarda la dipendente Raffaella Della Sala, Responsabile dei Servizi Demografici, Elettorale, Protocollo e dei servizi cimiteriali, ha portato a termine i seguenti obiettivi:

1. Trascrizione Atti riconoscimento Cittadinanza Italiana Iure Sanguinis = PO (Peso Obiettivo) 10
2. Iscrizioni A.I.R.E. nuovi Cittadini = PO (Peso Obiettivo) 10

Pertanto, i componenti dell'Organismo Indipendente di valutazione ritengono, per quanto di competenza, che nulla osta all'attribuzione dell'indennità di risultato pari a €1.530,03 alla Responsabile Sig.na Della Sala Raffaella (Ufficio Servizi Demografici - Servizi cimiteriali e Protocollo).

Per quanto riguarda la Responsabile dell'Ufficio di Polizia Locale in convenzione, Dr.ssa Manfredi Elena, ha portato a termine i seguenti obiettivi:

1. Sistemazione viabilità Via Poletti-Via Rozzati = PO (Peso Obiettivo) 10
2. Gestione pratiche commerciali = PO (Peso Obiettivo) 10

Pertanto, i componenti dell'Organismo Indipendente di valutazione ritengono, per quanto di competenza, che nulla osta all'attribuzione dell'indennità di risultato pari a €367,21 alla Responsabile Dr.ssa Manfredi Elena (Ufficio Polizia Locale).

A questo punto si allontana dalla riunione la Dott.ssa Lorenzi Dorella per procedere alla sua valutazione.

I componenti del nucleo di valutazione ritengono, per quanto di competenza, che nulla osta all'attribuzione dell'indennità di risultato contrattualmente prevista.

Letto, approvato e sottoscritto.

Cressa, lì

24 GEN. 2024

Il Presidente
Dott.ssa Dorella Lorenzi

I membri dell'Organo Comunale di valutazione

Dr.ssa Franchida Rosanna

Dott. Carmeni Agostino