



# COMUNE DI CRESSA

*Provincia di Novara*

C.A.P. 28012 – TEL. 0322/862849 FAX 0322/863112  
E-MAIL [segreteria@comune.cressa.no.it](mailto:segreteria@comune.cressa.no.it)

## VERBALE DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA ANNO 2025

La contrattazione sindacale, regolarmente convocata tramite Posta Elettronica in data 04/12/2025, prot.N.6438, con comunicazione inviata alle organizzazioni sindacali CGIL, CISL, UIL e CSA RAL, si apre il giorno 10 Dicembre 2025, alle ore 16.00, presso gli uffici del Comune di Cressa.

Sono presenti:

- Parrinello Giovanni Andrea - Segretario Comunale - Presidente della delegazione di parte datoriale abilitata alla Contrattazione Collettiva Integrativa (Deliberazione G.C. n. 47 del 03.12.2025);
- Gentina Viviana Responsabile del Servizio Finanziario – Membro della Delegazione trattante;
- Monaco Federica - Rappresentante sindacale C.G.I.L. – FP
- Cusumano Gino Giovanni – RSU (Elezioni 2025)

Premesso che i contenuti contrattuali di carattere normativo sono stati approvati per il triennio 2023-2025 con Deliberazione della G.C. N.8 dell'11.03.2023, e si rinnovano tacitamente di anno in anno qualora non ne sia data disdetta da una delle parti mediante Posta Elettronica Certificata (PEC), almeno sei mesi prima della scadenza. In caso di disdetta, le disposizioni contrattuali rimangono integralmente in vigore fino a quando non siano sostituite dal successivo contratto collettivo.

Ai sensi dell'articolo 8 del CCNL 2019/2021, i criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo, di cui all'articolo 7 lettera a) del comma 4, che richiama l'articolo 80, comma 1, possono essere negoziati con cadenza annuale.

### Soggetti destinatari:

Il presente accordo si applica al personale dipendente dell'Amministrazione con rapporto di lavoro subordinato. Nell'Ente non sono previste figure dirigenziali. La valutazione dei responsabili di servizio è effettuata dall'OIV, o nucleo di valutazione, sulla base della assegnazione di obiettivi attraverso i documenti di programmazione (DUP, PEG e PIAO) che contengono il piano di assegnazione degli obiettivi ai responsabili. La valutazione dei dipendenti assegnati ai singoli servizi è effettuata dai responsabili del relativo servizio.

Elenco Dipendenti dell'Amministrazione con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato non titolare di posizione organizzativa:

GREMMO MATTEO	- Istruttore – Ex CAT. C1 + n.1 differenziale
FERRARI PAOLA	- Istruttore – Ex CAT. C4 + n.1 differenziale
CUSUMANO GINO GIOVANNI	- Operatore esperto – Ex Cat. B6

### Materie trattate dal contratto integrativo:

Il presente accordo decentrato è relativo alla destinazione degli stanziamenti contenuti all'interno del fondo per le risorse decentrate dell'anno 2025.

Premesso che l'Amministrazione Comunale ha provveduto ad emanare le direttive per la contrattazione decentrata con deliberazione di G.C. n. 48 del 3 Dicembre 2025, confermando le risorse di cui all'art. 67, comma 5, lettera b, C.C.N.L. 21.Mag.2018 in €. 2.800,00 e le risorse di cui all'art.67, comma 4, di €. 777,26 ed emanando ulteriori direttive, la delegazione trattante si rende disponibile alla trattativa, sulla base delle indicazioni ricevute dalla Giunta, riservandosi di sottoporre successivamente, nella forma della proposta di deliberazione, le risultanze della contrattazione affinché la Giunta comunale la approvi.

Mediante determina del Segretario comunale sono state ridefinite le risorse del fondo che pertanto si presenta nella seguente consistenza:

<b>CRESSA - FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2025 – CCNL 2019/2021 – 16 Novembre 2022</b>	
Importo consolidato art. 67 comma 1 CCNL 22 maggio 2018	€. 17.771,31
Art. 67 comma 2 lett. c) CCNL 2018-RIA e assegna ad personam	€. 1.379,95
Art. 67,comma 2, lettera a CCNL 2018 – Incremento €.83,20 x dipendente a valere dal 2019	€. 499,20
Art. 79, comma 1, lettera b) CCNL 2022 – Incremento €. 84,50 x dipendente a valere dal 2021	€. 507,00
Art. 79 comma 1 lettera d) CCNL 2022- Rivalutazione delle PEO	€. 591,50
Art. 79 comma 1 bis CCNL 2022 – Differenze Stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1	€. 1.124,90
<b>Totale fondo parte stabile</b>	<b>€ 21.873,86</b>
Art. 79, comma 2, lettera c CCNL 2022 -	€. 2.800,00
Art. 79, comma 2 lettera b CCNL 2022 (1,2 % M.S. 1997)	€. 777,26
Art. 79, comma 2, lettera a (art. 70 ter compensi ISTAT)	€. 2.000,00
Art. 79, comma 2, lettera a (compensi D.Lgs. 18-04-2016 n. 50 / D.Lgs. 31.03.2023 N.36)	€. 4.000,00
Art. 79, comma 2, lettera a (compensi Legge 30.12.2018 n.145 Art.1 comma 1091)	€. 1.600,00
Art. 79, comma 2, lettera d – CCNL 2022 – Risparmi fondo straordinario anno precedente	€. 13,56
<b>Fondo parte variabile</b>	<b>€ 11.190,82</b>
<b>Totale fondo</b>	<b>€ 33.064,68</b>
<b>Decurtazione dovuta per rispetto limite 2016</b>	<b>€. 379,89</b>
<b>TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE</b>	<b>€. 32.684,79</b>

### UTILIZZO FONDO ANNO 2025

<b>V- TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (B+C) :</b>	
Importo Complessivo di cui:	€. 32.684,79
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA DOPO LE DECURTAZIONI	€. 21.493,97
TOTALE RISORSE VARIABILI TOLTE LE DECURTAZIONI INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE A BLOCCO	€. 11.190,82
<b>UTILIZZO FONDO PARTE STABILE</b>	
Progressioni economiche STORICHE	€. 12.834,19
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	€. 3.112,20
Differenziali stipendiali specificatamente contratte nel CCDI dell'anno	€. 650,00
<b>Totale Utilizzo Risorse stabili</b>	<b>€ 16.596,39</b>
<b>Somme Stabili ancora disponibili alla Contrattazione</b>	<b>€. 4.897,58</b>
<b>UTILIZZO FONDO RISORSE VINCOLATE</b>	
Art. 80, comma 2, lettera G CCNL 2022- Incentivi per funzioni tecniche	€. 4.000,00
Art. 70 Ter CCNL 2018 – Compensi ISTAT	€. 2.000,00
Art. 80, comma 2, lettera G CCNL 2022 – Compensi IMU e TARI comma 1091 Lex 145/2018 Legge di Bilancio 2019	€. 1.600,00
<b>Fondo parte variabile</b>	<b>€ 3.590,82</b>
<b>Totale fondo da distribuire</b>	<b>€ 8.488,40</b>

**Si procede quindi alla discussione per l'erogazione del fondo nel rispetto degli istituti contrattuali previsti dall'art. 80**

- Risorse disponibili parte stabile	€ 4.897,58
- Risorse disponibili parte variabile	€ 3.590,82
- Risorse disponibili	€ 8.488,40

**1. Compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità per il personale dell'Area C (Art. 84 CCNL 2022 )**

La struttura organizzativa dell'Ente comporta un Servizio Legale – Amministrativo, che è dotato di Uffici dedicati agli Affari generali, alla Segreteria, agli Affari Legali, al Personale, e un Servizio alle Persone - Istruzione e Cultura, che è dotato dell'Ufficio dedicato ai servizi alle persone e socio-assistenziale, alla Biblioteca e alla Cultura e ai Servizi Scolastici.

A tutti questi Uffici, la cui responsabilità è demandata al Segretario Comunale, è assegnata una sola persona, la quale ha la responsabilità dei procedimenti di competenza dei vari Servizi.

Inoltre con l'avvento della C.I.E. (Carta d'Identità Elettronica), allo scopo di fornire un servizio continuativo ai cittadini, il personale dell'Ufficio Segreteria, che già supplisce il Servizio Demografico in caso di assenza del Responsabile, è stato chiamato ad acquisire l'opportuna delega per il rilascio del documento in formato elettronico

Sig.ra Ferrari Paola € 2.100,00

**2. Indennità per condizioni di lavoro (Art. 80 comma 2 lettera c CCNL 2022)**

Viene compensato il disagio dovuto alla molteplicità delle attività svolte, anche all'esterno, e in condizioni climatiche sfavorevoli.

(€. 1,5 per giorno lavorativo)

Sig. Cusumano Gino Giovanni € 360,00

**3. Indennità di Servizio Esterno (Art. 100 CCNL 2022 (Vigilanza)**

Viene compensato il Personale che, in via continuativa, rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza. L'indennità è commisurata alle giornate di effettivo svolgimento del servizio esterno e compensa interamente i rischi e i disagi connessi all'espletamento dello stesso in ambienti esterni.

(€. 1,5 per giorno lavorativo)

Sig. Gremmo Matteo € 240,00

**4. Indennità di funzione (Art. 97 CCNL 2022 (Vigilanza)**

L'indennità di funzione è prevista per il personale di Polizia Locale in sostituzione dell'indennità di specifiche responsabilità di cui all'articolo 56 sexies

Sig. Gremmo Matteo € 1.200,00

- 5. I Compensi correlati alla performance organizzativa (art. 80, comma 2, lettera a) CCNL 2022** per il personale, saranno erogati secondo la **scheda A** nella quale saranno valutati professionalità ed impegno e l'apporto personale al raggiungimento degli obiettivi comuni desunti dagli atti programmati dell'Ente.  
L'importo complessivo destinato è ripartito tra i dipendenti aventi diritto in misura proporzionale al punteggio ottenuto nella Scheda A.  
La somma coplessiva destinata alla performance organizzativa è di: **€. 1.569,12**

- 6. I compensi correlati alla performance individuale (art. 80, comma 2, lettera b) CCNL 2022** saranno erogati sulla base del raggiungimento di specifici obiettivi, fissati come di seguito.

**Sono disponibili** **€ 3.019,28**

Dipendenti coinvolti: - Agente di Polizia Municipale  
- Operaio  
- Personale Ufficio Segreteria

Tale risorsa sarà erogata in base al raggiungimento del risultato.

**Obiettivo N. 1 Ferrari Paola** – Ufficio Segreteria - Valore del Progetto **€ 1.019,28**

Sistemazione Archivio corrente e di deposito.

Collaborazione nella procedura di attuazione e implementazione della transizione al digitale.

**Obiettivo N. 2 Cusumano Gino Giovanni** – Operaio Autista – Valore del Progetto **€ 1.000,00**

Gestione del servizio cimiteriale dell'illuminazione votive con sostituzione lampade led e nuovi allacci.

**Obiettivo N. 3 Gremmo Matteo** – Agente di Polizia Locale – Valore **€ 1.000,00**

L'Amministrazione ha intenzione di accompagnare adeguatamente, con una sicura presenza istituzionale, gli eventi dell'anno, come la cerimonia commemorativa del 25 Aprile, nonché ogni altra eventuale cerimonia commemorativa anche organizzata fuori dal territorio comunale.

In tutte queste occasioni sarà coinvolta la Polizia Municipale sia per questione di ordine pubblico che la rappresentanza dell'Ente attraverso l'esibizione del Gonfalone Comunale.

## **7. Straordinario**

Art. 14, comma 1 e 4 CCNL 1 aprile 1999

**€ 1.546,67**



## 8. Progressioni economiche all'interno delle aree nel 2025

Quantificazione delle risorse:

1. Le risorse destinate annualmente ai differenziali stipendiali, fino al 2024, ammontano a **€. 12.834,19.**
2. Il numero dei differenziali stipendiali attribuibili nell'anno 2025 per ciascuna Area contrattuale è definito nella seguente tabella:

Area	Risorse necessarie per differenziale	n. differenziali attribuiti	Dipendenti in possesso dei requisiti nel 2025
Funzionari/EQ	--	--	
Istruttori	--	--	
Operatori esperti	<b>650 €</b>	<b>1</b>	<b>Cusumano Gino Giovanni</b>
Operatori	--	--	

3. Totale utilizzo progressioni: **13.484,19.**



## SCHEDA A

ANNO 2025

COGNOME E NOME \_\_\_\_\_

TITOLO DI STUDIO \_\_\_\_\_

DATA ASSUNZIONE \_\_\_\_\_

UFFICIO DI APPARTENENZA: \_\_\_\_\_

CRITERI DI VALUTAZIONE	VALUTAZIONE da 1 a 10	NOTE
Rispetto delle direttive e circolari impartite dagli organi dell'ente e dal Segretario		
Capacità di adattamento e orientamento ai risultati complessivi del servizio		
Autonomia e spirito di iniziativa anche in assenza di direttive e di informazioni dettagliate		
Affidabilità, coscienziosità e cura nello svolgimento di compiti		
Disponibilità ed elasticità		
Collaborazione con i colleghi anche di altri servizi		
Capacità di ascolto e comunicazione sia all'interno che verso l'esterno		
Attenzione alle esigenze manifestante dall'utenza		
Capacità di lavorare in gruppo ai fini di ottenere l'obiettivo comune dell'ottimizzazione delle risorse e della massimizzazione dei risultati		
Cura dei beni e degli strumenti assegnati		

DATA	IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO	IL DIPENDENTE VALUTATO	IL SEGRETARIO COM.LE



Si conclude pertanto la trattativa che il Segretario rassegnerà alla Giunta per l'approvazione.

Accordo raggiunto in data **10 dicembre 2025**.

LA DELEGAZIONE DI PARTE DATORIALE

  
(Parrinello Giovanni Andrea)

IL RAPPRESENTANTE SINDACALE CGIL

  
(Monaco Federica)

  
(Gentina Viviana)

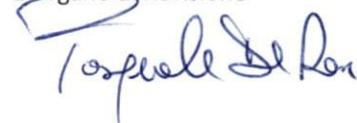
  
RSU (Cusumano Gino Giovanni)

---

#### CONTROLLO SULLA COMPATIBILITA' DEI COSTI

Ai sensi dell'art. 40/bis del D.Lgs. 30.Mar.2001 n. 165 così come sostituito dall'art. 55 del D.Lgs. 27.Ott.2009 n. 150 "Legge Brunetta" è stato effettuato il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge da parte del revisore dei conti in data 13-12-2025

L'Organo di Revisione



---

LA GIUNTA HA AUTORIZZATO LA FIRMA DEL PRESENTE ACCORDO AI SENSI DELL'ART. 8,  
COMMA 7 CCNL 2019-21 del 16 novembre 2022.

- Deliberazione della G.C. n. 56 del 22.12.2025

22 DIC. 2025

Cressa, li \_\_\_\_\_

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

Giovanni Parrinello  
(Giovanni Andrea Parrinello)

Viviana Gentile  
(Viviana Gentile)

IL RAPPRESENTANTE SINDACALE CGIL

Federica Monaco  
(Monaco Federica)

RSU

Gino Cusumano  
(Cusumano Gino Giovanni)