



COMUNE DI CRESSA
PROVINCIA DI NOVARA

VERBALE DELL'ORGANISMO COMUNALE DI VALUTAZIONE

Il Giorno 24 Febbraio 2021 nella sede comunale sono presenti i componenti dell'organo comunale di valutazione nominati con delibera n. 59 del 14/12/2019 :

1. Dott.ssa Lorenzi Dorella – Segretario Comunale – Presidente;
2. Dott. Rosanna Tranchida - Segretario Comunale – Membro esperto
3. Dott. Gugliotta Michele- Segretario Comunale - Membro esperto.

VISTA la deliberazione G.C. n. 58 del 14/12/2019 con la quale è stato approvato il Piano di assegnazione delle risorse e degli obiettivi ai responsabili di servizio, PEG, a seguito dell'approvazione del Bilancio 2020-2022, Esercizio 2020;

VISTO che nell'anno 2020 il Comune di Cressa ha provveduto a gestire in maniera autonoma, senza convezionamento, sia il servizio Ragioneria – Tributi che i servizi Demografici che il Servizio Tecnico-Manutentivo attraverso Responsabili di Servizio, propri dipendenti; Mentre il Servizio di Segreteria, Personale, Cultura, Istruzione è stato affidato alla responsabilità del Segretario Comunale;

Dato atto che con deliberazione del C.C. N.28 del 9.11.2019 è stato approvato il recesso dalla convenzione intercomunale per lo svolgimento in forma associata delle funzioni di polizia municipale e polizia amministrativa locale, denominata "Collinare Novarese";

Dato atto inoltre che è stato bandito in data 19.10.2019 il concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato a tempo pieno avente profilo professionale di "Agente di Polizia Locale" – categoria C1 – al fine di sostituire il dipendente Molli Severino collocato a riposo a far data dal 1.10.2019 e considerato che dal 1^ Febbraio 2020 ha preso servizio il Sig. Gremmo Matteo collocato al primo posto della graduatoria creatasi dall'espletamento del suddetto concorso;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 36 del 24/10/2020 con la quale è stata approvata la contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2020;

Con la medesima deliberazione N.36/2020 si è provveduto all'approvazione del Verbale del confronto con le Organizzazioni Sindacali sui punti di cui all'art. 5, comma 3, lettera b) ed e) del C.C.N.L. 2016/2018, tenutosi il giorno 13 Ottobre 2020, con il quale si sono stabiliti i criteri per la determinazione del risultato delle posizioni organizzative.

Criteri per la determinazione del risultato delle posizioni organizzative

Le **indennità di risultato** sono destinate a tutti i responsabili del servizio, direttamente o indirettamente (a seguito di convenzioni) dipendenti del Comune.

A ciascun responsabile sarà attribuito un **“peso percentuale” PP** identico a quello utilizzato per la graduazione delle P.O.

I vari criteri sono strettamente correlati al raggiungimento degli obiettivi strategici che l'Amministrazione Comunale, ovvero la Giunta nel DUP e nel PEG definisce per ciascun responsabile di servizio per l'anno in esame.

A ciascun obiettivo (minimo 2 massimo 10) l'Amministrazione Comunale attribuisce un **“peso obiettivo” PO** con valore da 1 a 10, in modo tale che la somma dei pesi obiettivo per ciascun responsabile sia sempre uguale e pari a 20; questo al fine di mettere in condizione ciascuno di ottenere il medesimo risultato finale a parità di valutazione.

La valutazione sarà espressa dall'OCV con dei **“punteggi obiettivo” PUO** che potranno essere:

- 1 - obiettivo non raggiunto o raggiunto per meno del 50%
- 3 - obiettivo raggiunto al 50% o oltre, ma per meno del 80%
- 5 - obiettivo raggiunto totalmente o almeno all'80%

La sommatoria degli i-esimi prodotti **“peso obiettivo” PO** per **“punteggio obiettivo” PUO** che ciascun responsabile raggiunge determina la **“somma obiettivi” SO** secondo la seguente formula:

$$SO = PO_i \times PUO_i + PO_{ii} \times PUO_{ii} + \dots$$

La **“somma obiettivi” SO** dovrà essere moltiplicata per il rispettivo **“peso percentuale” PP** ed il risultato sarà a sua volta sommato per tutti i responsabili, per determinare il **“divisore di risultato” DR**, come nella formula che segue, dove i pedici indicano i vari responsabili da 1 a “n”.

$$DR = SO_1 \times PP_1 + SO_2 \times PP_2 + \dots + SO_n \times PP_n$$

L'**indennità di risultato IdR** spettante all'n-esimo responsabile sarà determinata dalla seguente formula:

$$IdR_n = (FR \times SO_n \times PP_n) / DR$$

Tale algoritmo consente di avere la completa distribuzione del fondo di risultato disponibile tra i responsabili.

Vista la relazione sulla performance rassegnata dall'organo politico dalla quale si evince il raggiungimento dei risultati prefissati da parte dell'organizzazione comunale valutata complessivamente;

Per quanto riguarda la dipendente Rag. Gentina Viviana, la quale svolge le attribuzioni relative all'area ragioneria e tributi, ha portato a termine i seguenti due obiettivi:

1. Gestione contenziosi tributari = PO (Peso Obiettivo) 10
2. Predisposizione Regolamenti tributi comunali = PO (Peso Obiettivo) 10

Valutato che per entrambi gli obiettivi si è raggiunto il PUO (Punteggio obiettivo) pari al 100%.

Si dà atto che la Rag. Gentina Viviana non ha alcun collaboratore sotto la sua diretta responsabilità.

Pertanto i componenti dell'Organo Comunale di valutazione ritengono, per quanto di competenza, che nulla osta all'attribuzione dell'indennità di risultato nella misura massima di €. 1.530,03 alla Responsabile Sig.ra Gentina Viviana (Ufficio Ragioneria - Tributi).

Per quanto riguarda la dipendente Geom. Amarilli Antonella, Responsabile del Servizio Tecnico, ha portato a termine i seguenti obiettivi:

1. Asfaltatura strade = PO (Peso Obiettivo) 10
2. Sostituzione serramenti esterni = PO (Peso Obiettivo) 10

Pertanto i componenti dell'Organo Comunale di Valutazione ritengono, per quanto di competenza, che nulla osta all'attribuzione dell'indennità di risultato nella misura di €. 1.530,03 alla Responsabile Sig.ra Amarilli Geom. Antonella (Ufficio Tecnico - Urbanistico).

Per quanto riguarda la dipendente Raffaella Della Sala, Responsabile dei Servizi Demografici, Elettorale, Protocollo e dei servizi cimiteriali, ha portato a termine i seguenti obiettivi:

1. Referendum Popolare Settembre = PO (Peso Obiettivo) 10
2. Aggiornamento tessere elettorali = PO (Peso Obiettivo) 10

Pertanto, i componenti dell'Organismo Indipendente di valutazione ritengono, per quanto di competenza, che nulla osta all'attribuzione dell'indennità di risultato pari a €.1.530,03 alla Responsabile Sig.na Della Sala Raffaella (Ufficio Servizi Demografici - Servizi cimiteriali e Protocollo).

A questo punto si allontana dalla riunione la Dott.ssa Lorenzi Dorella per procedere alla sua valutazione.

I componenti del nucleo di valutazione ritengono, per quanto di competenza, che nulla osta all'attribuzione dell'indennità di risultato contrattualmente prevista.

Letto, approvato e sottoscritto.

Cressa, lì 24.02.2021

Il Presidente
Dott.ssa Dorella Lorenzi
F.to Dorella Lorenzi

I membri dell'Organo Comunale di valutazione

Dr.ssa Tranchida Rosanna
F.to Rosanna Tranchida

Dott. Gugliotta Michele
F.to Michele Gugliotta

